

ハッピー保育ネットふくおか hapiho



vol.
26

2026 Winter
FREE



保育のコンプライアンスを問い直す

第2回
てっぺん積み木
つむつむコンテスト
参加園大募集

エントリー
お待ちしております!

プレゼント check!
キットカット
9種詰め合わせセット 48個入
3か園様

スティックコーヒー
ブラックアソート 49本入り
3か園様

LaLaCoチェア
1か園様

保育のお役立ち情報

- 害獣・害虫駆除
- 知育玩具アウトレット
- 園舎専門 建築設計
- 床のメンテナンス
- 人工芝
- 午睡チェックセンサー
- 寝具レンタルサービス

連載コラム

- 保育のメンタルヘルス
- 保育業務と感情の距離
- 愛する子どもたちへ母として保育士として
- 不適切保育に思うこと
- オンリーワンの園づくり
- 見過ごされがちな危機と向き合う
- 知っておくと役に立つ労務管理者 Memo
- 就業規則を周知していますか
- 育ちの根っこを見るススメ
- 思いを言葉に

園づくりのためのワークショップ

- コンプライアンスとチームビルディング
- 行動スタイル分析ワーク
- 価値観カードワーク
- メンタルヘルス
- コーチング

hapiho

2026
VOL.26

WINTER

発行/有限会社たちちかんばい 〒813-0044 福岡市東区千早5-15-17-401 TEL070-5273-1280 FAX092-692-2528

子どもはもちろん保護者・職員もストレスフリー。
寝具レンタルで子どもたちと向き合う時間を増やす!

保育園向け寝具レンタル



ネリーネ

neriine



スムーズな
導入を
お手伝いします!

保護者会用の資料や、保護者様にサービス利用の希望を確認するアンケート用紙等もご用意です。

無料!
お試しキャンペーン
実施中

サービスを無料でお試しください。少人数からでも対応しております。お気軽にお問い合わせください。

ネリーネが選ばれる3つの理由

1 ホテル仕様の快適さ

一流ホテルのリネンも手がける、質の高いクリーニング技術で、お子さまの心地よい眠りをサポートします。

2 安心の衛生処理

100℃以上の熱殺菌処理で、ご家庭では駆除しきれないダニや雑菌を処理し、寝具を清潔に保ちます。

3 初期費用不要& 予備の無料貸し出し

初期費用や保証金なしで手軽に始められ、おねしょの場合は予備の無料貸し出しがあるので安心です。

レンタル料金

単品・2点セット
550円(税込)から承ります!
(1週間に1回交換)

3点セット
(1週間に1回交換) 月額 **1,430円**(税込)~

コット or マットレス + シーツ 掛けタオル

福岡で50以上の保育園に導入済みです! /

利用施設様の声



社会福祉法人信愛育成会 夢の木保育園様 (福岡市東区)

保護者からは、洗濯や交換の手間が省けて助かるというお声をいただきます。タオルの質感や吸水性がよく、子どもたちも気持ちよさそうにお寝しています。職員も、おねしょを気にせずおむつ外しにチャレンジでき、シーツ忘れがなくなり助かっています。子どもたちと向き合う時間も増えました。

お気軽にお問い合わせください!

受付時間 平日 8:30~17:30 「ネリーネ担当まで」

TEL 092-976-2244

TEL 093-531-5608

[株式会社アルサ 保育寝具推進部]

[株式会社アルサ 北九州営業所]



ネリーネ 検索

● CONTENTS ● 目次

- 01 駆除+消毒+封鎖で園の空気を変えるサービス
- 02 目次 / 知育玩具在庫一掃特別販売
- 03 【特集】

コンプライアンスを問い直すチーム運営

- 07 園舎設計専門の建築設計事務所
- 08 保育を専門とした床の総合メンテナンス
- 09 【連載コラム】

保育のメンタルヘルス
 保育業務と感情の距離
 愛する子どもたちへ母として保育士として
 不適切保育に思うこと
 オンリーワンの園づくり
 見過ごされがちな危機と向き合う
 知っておくと役に立つ労務管理者Memo
 就業規則を周知していますか

- 13 育ちの根っこを見るススメ
 第13回 思いを言葉に
- 14 熱くならない冷却人工芝
- 15 通いたい園・働きたい園にする マネジメントプログラム
 園づくりのためのワークショップ
- 17 プレゼントコーナー
- 18 カメラ型午睡チェックセンサー
- 19 保育園向け寝具レンタルサービス

次号 VoL.27
 2026 SPRING
 5月12日 発行

● INFORMATION ●

広告主様やプレゼント協賛社様を募集しています。

詳細は kt@hapiho.com 担当:立川 までお気軽にお問合せください。

【フリーペーパー hapiho(ハッピー保育ネットふくおか)発行情報】

テーマ:①保育現場の業務改善・負担軽減 ②保育者の採用・定着、人材育成

発行:年4回(2月、5月、8月、11月の第2火曜日) 部数:約2200部

福岡県内ほぼすべての保育園・幼稚園の理事長・園長先生、保育士養成校、福岡県保育協会、福岡市保育協会、福岡県私立幼稚園振興協会 他に直接お送りしています。

バックナンバーをご希望の方は、FAX応募用紙でご連絡下さい。

【保育に携わる皆さんを応援するサイト】

★WEB版 hapiho「ハッピー保育ネットふくおか」

★hapihoのYouTube手遊びチャンネル(国内最多310曲収録・歌詞付き、チャンネル登録者7,250人)

WEB hapiho



Youtube



害獣のフンやウイルスから 園児の健康を守る

幼稚園
 保育園
 80園の
 作業実績!!

地域密着
 19年!!



屋根裏から聞こえる物音、園庭で見つけた小さなフン…。「ただの虫や動物だから」と、そのままにいませんか？ 害獣や害虫が持ち込むウイルス、乾燥したフンから舞うホコリは、園児のアレルギーや喘息を引き起こす大きな要因となります。私たちは、単なる駆除だけでなく、こどもたちが健やかに過ごせる「清潔な環境」を提供しています。

こんな「不安」を抱えていませんか？

屋根裏からカサカサと音がして、落ち着かない

園児に原因不明の咳や、アレルギー症状が出ている

市販の殺虫剤を使いたいが、こどもへの影響が心配

もし保護者にネズミや害虫を見られたら、園の評判に関わる…



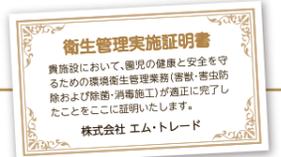
私たちのサービス

「駆除」+「消毒」+「封鎖」で、園の空気を変える。

- 徹底駆除**
害獣・害虫を速やかに駆除
- 清掃・消毒**
フンや菌を除去・清掃し、消毒実施
- 侵入口封鎖**
侵入口を物理的に塞ぎ、再発防止
- 安全施工**
体に優しい、厳選された薬剤を使用

保護者様への安心材料に **衛生管理実施証明書** を発行しています!!

● 玄関やHPIに掲示することで保護者様の安心にも繋がり、入園希望者様へのアピールにもなります!



私たちが伺います!
 園のスケジュールに合わせて、訪問時間を柔軟に対応!!



- 会社保有資格
- 建築物ねずみ昆虫等防除業登録 福岡県6ね第373号
 - 防除作業監督者 防第16043号
 - わな猟狩猟免許 福農わな猟 24 第0064号

本誌をご覧の方限定

初回限定 **20%OFF**

※定期で契約のお客様は、初回のみ割引となります。

まずはお気軽にお電話ください
 (受付時間 9:00~20:00)

0120-740-640

現地調査
 見積無料

【FAXでも受付中】同封の「FAX応募用紙」の弊社欄にチェックを入れてお送りください。後ほど、担当よりお電話差し上げます。

本社/福岡市博多区博多駅前1丁目15-20 NMF博多駅前ビル2F
 福岡営業所/福岡県糟屋郡須恵町大字旅石207-3 オフィスパレア須恵1号

☑ info@mtrade.co.jp 🌐 <https://www.mtrade.co.jp/>



保育・託児施設運営者様へ

ToySub!

全国150以上の施設がすでに購入!
 中古知育玩具の在庫点数2万4千点以上

知育玩具在庫一掃
 特別販売のご案内

最大85%OFF!

0~3歳向け

中古知育玩具(クリーニング・検品済み)

詳細はコチラ▶▶



お問い合わせ | toysub_b@torana.co.jp
 ご注文

株式会社トラナー

〒260-0003 千葉県千葉市中央区鶴沢町20-16 ユニバース千葉ビル1F2F

M.TRADE
 株式会社 エム・トレード

特集

Feature Articles
VOL.26

一人ひとりには真面目で良い人なのに、集団になるとなぜ間違った判断をしてしまうのか コンプライアンスを問い直すチーム運営

「コンプライアンス」——よく耳にするけれど「実はよく分からない」という方も多いかもしれません。保育におけるコンプライアンスは、子どもの命と権利、そして職員一人ひとりの尊厳を守るために、組織としてどう在るかを問い直すことです。本特集では、コンプライアンス違反が組織に及ぼす影響と、その背景にある『**集団浅慮（しゅうだんせんりょ）**』という心理的メカニズムに焦点を当てながら、管理職が取り組むべき具体的な改革の方向性を探ります。

【コンプライアンスとは】

組織や個人がルールを守り、誠実に行動することを指します。日本語では「法令遵守」と訳されますが、近年では単に法律を守るだけでなく、以下の3点のように広い意味で使われるようになっていきます。

1. 法律を守る（必須事項）——運営の土台

国が定めた法律やガイドラインを守ることは、園を運営するための根幹です。

（例）給付金の不正受給をしない／保育士配置基準を守るなど
／労働時間の上限を守るなど

2. 園内ルールや倫理を守る（約束事）——保育の質

法律ではなくても就業規則や保育士倫理要綱などの社会的なモラルを守ることが求められます。

（例）業務マニュアルの遵守／ハラスメントの防止
／特定の保護者だけを優遇しないなど

3. 社会の期待に応える（信頼）——園のブランド

誠実な園であることは、社会からの信頼を得るための前提条件です。

（例）事故やトラブルの隠蔽をしない／近隣への配慮
／園外での不適切な言動を避けるなど

コンプライアンスとは、ルールを守ることだけでなく、信頼を守ること。たとえば、以下のような場面も、すべてコンプライアンスに関わることです。

- *園内での事故やヒヤリ・ハットの共有体制
- *こどもがケガをしたときの初期対応や報告の仕方
- *保護者とのトラブルへの向き合い方
- *職員間のハラスメント
- *SNSの使い方、個人情報の取り扱い方 など

なぜ今、コンプライアンスが組織の命運を握るのか

近年、コンプライアンス違反が発覚した企業への影響は以前よりはるかに深刻です。信頼の失墜、取引停止、社員の離職などが連鎖し、最悪の場合は倒産に至ることもあります。保育業界も例外ではありません。

ではなぜ、ここまでコンプライアンスが重視されるようになったのでしょうか。それには、次のような社会的変化があります。

1. 人権意識の高まり

かつては「厳しい指導」とされていた行為が、今では虐待やハラスメントと見なされます。法的・倫理的な許容範囲は大きく変化しています。

2. 信頼の数値化

「良い園」の評価は、今や感覚ではなく、園児数の充足率や職員の離職率、クチコミサイトの評価ポイントなど、数値化された指標で誰もが確認できる時代です。

3. 情報の可視化と拡散

スマートフォンや防犯カメラ、SNSの普及により、密室での行為も簡単に記録・拡散されるようになりました。切り取りや編集で事実とは違っていても、一度広まってしまった情報を完全に消すことは困難です。（いわゆるデジタルタトゥー）

このような社会の変化の中で、昨年は放送業界での芸能人によるハラスメント事案が大きく報じられました。

加害者たちは芸能界引退や番組降板などの大きな社会的制裁を受けましたが、その対応が悪かったテレビ局も、社内でのコンプライアンスが厳しく問われることとなりました。

スポンサーが離れ、広告収入が激減し、当時対応した取締役は辞任しましたが、会社や株主から50億円にも上る損害賠償請求を提訴されています。

残念ながら保育業界も、複数の不適切保育が報じられ、社会からの厳しい視線にさらされています。賠償責任の発生、園児の減少、職員の退職、そして閉園に追い込まれるというリスクは他人事ではありません。突然の閉園となれば地域全体の問題へと発展します。

こうしたことから、コンプライアンスとは、単なるルールの話ではありません。変化する社会の中で「子どもの命」と「職員の人生」そして「園の歴史」を守るための、最も重要な備えなのです。

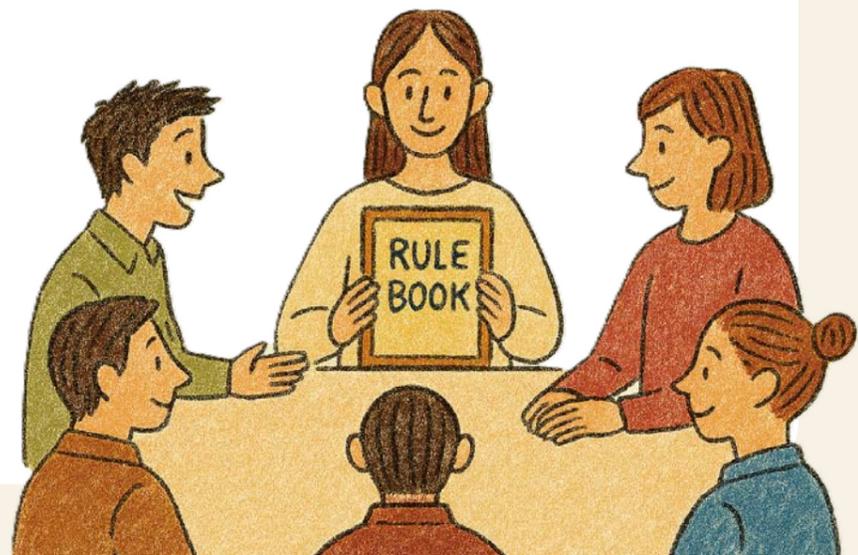
コンプライアンスは個人の資質の問題なのか

コンプライアンス違反は、ある日突然、ひとりの悪者によって起こるわけではありません。

たとえルールやガイドラインが整備されていても、現場で判断することが難しい状況は日々発生します。そんなとき「あれ？ちょっとおかしいかも？」という小さな違和感に気づいても「波風を立てたくない」「言い出しにくい」と蓋をしてしまう空気が、組織全体を静かに蝕んでいきます。

また、問題が起きた後の対応も重要です。隠したり、取り繕ったりして、決められた手順を踏まないこともまた、コンプライアンス違反にあたります。結果として信頼を失い、事態がさらに深刻化してしまいます。

一人ひとりには真面目でいい人なのに、なぜ、組織になると不適切な行動が見えごされ、時に隠蔽されてしまうのでしょうか。そこには、個人の資質を超えた集団特有の心理が関係しています。



保育現場で起こる「集団浅慮」のメカニズム

1. 仲の良さが「ことなかれ主義」に変わる

結束力の強い集団には「あうんの呼吸」がありますが、行き過ぎると違和感や気づきを言いにくくなります。良い雰囲気や壊したくないという遠慮から、大切な相談を飲み込み、無意識にみんなが「波風を立てないこと」を優先します。これが常態化すると集団が「ことなかれ主義」に傾き、重要な懸念事項が共有されにくくなります。

2. 「異論」が消えていく

「ことなかれ主義」が根付くと、リスクの指摘や異なる視点は「ノイズ」として扱われるようになります。発言しても「気にしすぎ」「みんな賛成している」と軽く流され、なかったことになりました。すると次第に誰も声を上げなくなり、リスクの兆しや改善のヒントは、共有されなくなります。その結果、園全体の判断力や柔軟性が損なわれていきます。

3. 「思考停止」が起きる

異論が消えると「〇〇先生が言うなら大丈夫」「みんなと同じなら安心」といった同調的判断が増えます。集団の空気の中で、個人の倫理観や判断力が薄れていくのです。その結果、誰も疑問を持たずに進む「思考停止」状態に陥ります。

集団浅慮に陥る3つの兆候

同じ園で日々を過ごしていれば、何らかの兆しを感じるはずですが。特に、次のような兆候には注意が必要です。

1. 「自分たちは正しい」という過信

「こどものため」「これは愛情だから」といった大義名分で、自分たちのやり方を疑わなくなっている状態です。外からのアドバイスや違う考え方に耳をふさいでしまうと、気づかないうちに視野が狭くなってしまいます。

2. 「これが普通」という思い込み

違和感があったとしても「この園はこれが普通でみんなが違和感を持っていないから」と自分たちのルールや常識の中に閉じこもり、新しい情報や変化を拒絶している状態です。

3. 「同調圧力」と沈黙

「自分だけが声を上げると浮いてしまう」という心理から、良心的な職員ほど沈黙し、何も言わずにそっと退職してしまいます。その人が感じていた違和感や悩みは、声にならないまま園に残り、気づいた時には手遅れになることもあります。

【集団浅慮(しゅうだんせんりょ)】

集団の結束が強すぎると、異なる意見が出にくくなり、現実的な判断ができなくなる傾向のこと。

仲が良すぎて反対意見を言いにくくなり、「みんながそういうなら」と流されたり、内輪のノリや空気ですくや課題を感じながら熟慮せずに「これでいいよね!」と積極的に同意したり…結果として、よく考えれば避けられたはずの失敗に向かってしまうことです。

集団浅慮は、アメリカの社会心理学者アーヴィング・ジャニスが提唱した概念で、英語で「Groupthink(グループシンク)」と呼ばれます。職員間に一体感があることは本来喜ばしいことです。管理職の皆さんも日々、一致団結したチーム作りを尽力されていることでしょう。

しかし、その結びつきが強すぎて閉鎖的になってしまうと、危険な副作用が生まれます。それが「集団浅慮」です。コンプライアンス遵守よりも「和を乱したくない」という心理が無意識のうちに働くのです。

組織の空気を変えていくために

もし、前述のような兆候があれば、園のあり方を見直す機会です。次のような取り組みを意識してみてください。

1. 「異論があつていい」を当たり前にする

全員が同じ視点で物事を見ると、重要なリスクを見落とします。会議で「あえて反対意見を言う役」を作り、異なる視点を持つ練習をするのも一つの方法です。管理職が自ら「意見を出すことは園を良くすることにつながる」と伝え続けていきましょう。

2. 心理的安全性のもと自律を促す

本音が出せるように、まずはどんな意見も受け止める安心感(心理的安全性)を担保しましょう。その上で「みんなと同じ」ではなく、私は「こういう保育がしたい」「こどもに対してこうありたい」という個々の倫理観と責任感を伝え合う場を作ります。会議や研修を活用して定期的に「私たちの当たり前」を見直しましょう。

3. 「透明性」のある環境を作る

トラブルや不正は閉鎖的な場所ですこります。日常的に「外の目」が自然に入る工夫をしましょう。「透明性」は隠し事をなくすだけでなく「見られているからこそ、正しくあろう」という自浄作用を生みます。

【透明性を高めるための取り組み例】

- * 防犯カメラなどで保育が見えるようにする
- * 日々の保育を画像や動画で記録し、保護者や職員間で共有する
- * 参観や園庭開放の日を増やす、実習生やボランティアを積極的に受け入れるなど、職員以外の大人を日常的に招く
- * 苦情相談窓口や第三者委員会などの外部機能を形骸化させずに活用する など



「知らなかった」ではすまされない

問題が起きたとき「知らなかった」では管理職の責任は免れません。小さな違和感に気づきながら踏み込めないのは、無意識のうちに「事なかれ主義」に傾いているからかもしれません。

「指摘して雰囲気が悪くなったなら」「注意して職員が辞めたら」「今は忙しいから様子を見よう」。そう躊躇してしまうのは、管理職もまた人間だからです。しかし、放置すれば問題は水面下で広がり、やがて組織を揺るがしかねません。見て見ぬふりをしたつもりがなくても、現実から目を逸らせば、組織の集団浅慮は一気に加速します。

コンプライアンス違反が発覚した際も、社会が最も注視するのは、その後の対応の誠実さです。隠蔽や責任転嫁は、長年染み付いた組織体質の延長線上に現れます。起きている問題にどう向き合うか。その姿勢こそが、園の信頼を守るか失うかの分かれ道です。「知らなかった」と後悔せずに済むように、今こそ管理職の皆さんが、現場の静かなサインを受け止め、変化への一歩を踏み出すときです。

【参考文献】
集団浅慮「優秀だった男たち」はなぜ道を誤るのか？
古賀史健 著 ダイアモンド社
ベストセラー「嫌われる勇気」の著者、福岡県出身の古賀史健氏が「自分は差別もハラスメントもしていない」という全ての人に投じる一冊。

文/立川 結有子
有限会社たちかんばにい 代表取締役
幼稚園教諭2種/保育士
国家資格キャリアコンサルタント
2級キャリアコンサルティング技能士



保育を専門とした床の総合メンテナンスサービス



ワックスがけの負担を0に!



園児の床は保育を専門としております。全国対応での施工実績から豊富な情報量と経験値があります。塗料の厚みやツヤ感をコントロールすることで、園の保育環境や、床材の種類を理解した上で最適なご提案が可能です。



eep 公式HP



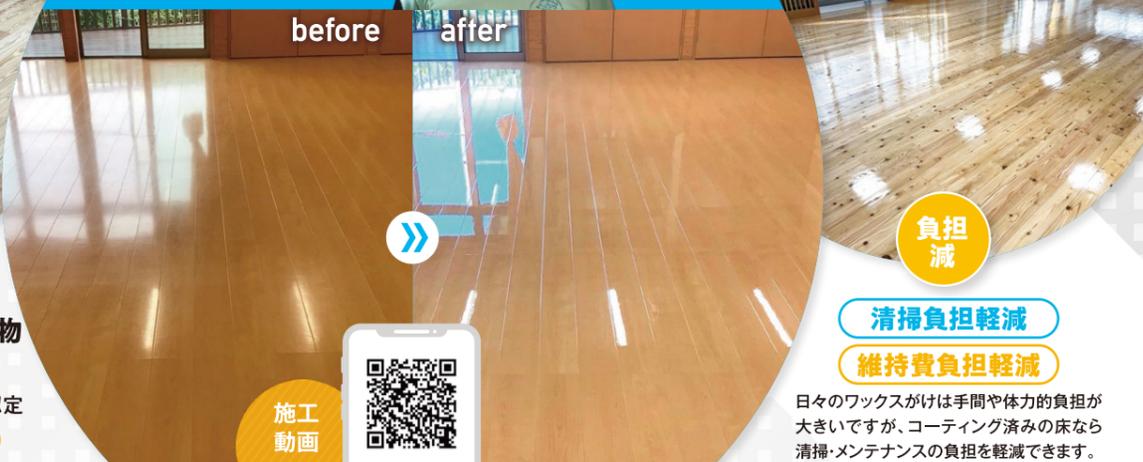
コードモン_セミナー動画「床のメンテナンスについて」

お客様からお喜びの声を続々いただいています!

保護者の方が大変喜んでます!
株式会社セリオ 運営園様の声

園舎も職員の間もびっぴか!
和光保育園様 護城園長先生

子どもたちにトゲが刺さることなく安全に過ごせています。
社会福祉法人 城東福祉会
今福青い鳥保育園
池田園長先生の声



安心

食品衛生法・食品添加物等の規格基準に適合
財団法人日本塗料工業協会認定

F★★★★

施工動画

負担減

清掃負担軽減

維持費負担軽減

日々のワックスがけは手間や体力的負担が大きいです。コーティング済みの床なら清掃・メンテナンスの負担を軽減できます。

園の床材に合わせたコーティング 施工方法やコーティングの密着感など適切なご提案が可能です。
※上張りや張り替えの対応も可能です。



ササクレの危険など園の床の課題を解決



- POINT 01 中間マージン0を実現!**
メーカー直結施工だから低価格、高品質を実現!
- POINT 02 メーカー保証付き!**
メーカー保証付き、1年点検やアフターサポート充実!
- POINT 03 福岡博多に施工拠点あり!**
地元の業者で施工いただけます。
- POINT 04 予算に合わせた施工をご提案!**
メーカーならではの塗料の種類や工法をお選びいただけます。

床のササクレ改善やグリップ力向上に補助金活用実績がございます!
園の安全対策としてぜひご活用ください

hapiho特別キャンペーン

繰り返し使える吸着シート 園児LINE サンプル付きチラシプレゼント



お問い合わせはこちら **ECOTERRACE** エコテラスグループ
0120-963-093 enjinoyuka@ecotec-g.co.jp
株式会社 エコテック九州施設施工センター 〒812-0873 福岡県福岡市博多区西春町4丁目1-20
株式会社 エコテック(本社) (北九州市私立保育連盟_特別会員) 〒222-0033 神奈川県横浜市港北区新横浜2-17-2 フォンターナ新横浜
エコテック公式HP

野口直樹建築設計事務所 設計園舎事例集



2023年 キッズデザイン賞受賞
福岡県久留米市 金丸保育園



昭和56年に開園した金丸保育園は、増改築を重ねる中で再構築の時期を迎えていました。設計で大切にしたのは「無駄な余白」。余白のある空間には、決められた使い方はありません。だからこそ子どもたちは、自分で考え、想像し、遊びを生み出していきます。その自由な時間と空間が、心の豊かさや主体性を育てていきます。「余白の中でこそ、子どもは育つ」。管理のしやすさを優先した施設ではなく、子どもの感じる力や育ちを大切にしたいという園の想いをかたちにしました。園内にまっすぐな廊下はなく、動線そのものが遊びの場となっています。「子どもは無駄なところで遊ぶもの」という理念のもと、この園舎は使われ方を変えながら、子どもたちの成長とともに育ち続けています。

動線すべてが子どもの居場所



教室の枠にとらわれず、遊びの場所を子ども自身が選べることを大切にしました。その思いから、フリースペースに「本の木」を設けました。読書を勉強ではなく遊びの延長として楽しめるよう、子どもたちが自然と本に手を伸ばす場になっています。



▲給食室が見えるランチルームに自然光を再現するIoT照明を採用。



▲らせん状の階段周りには、アナグラや登り棒、ボルダリング立体的なグリーンオブジェを配置。雨の日でも、施設内を自由に駆け回って遊べる空間です。

野口直樹建築設計事務所 園舎設計(幼稚園・保育園・こども園)専門

〒810-0004 福岡市中央区渡辺通5丁目10-18
ibb Bloom Tenjin 303
TEL: 092-791-7731 FAX: 092-510-7132
https://naonoguchi-archi.com



HP Instagram LINE



代表取締役: 野口直樹

このような方はぜひお気軽にお問合せください

- 園づくり、こんな不安はありませんか?
- ・お金やデザイン、使い勝手...何から始めればいいのか?
- ・想いはあるけど、どう伝えたらいいかわからない
- ・図面はできたけど、運用までイメージできない
- ・行政とのやりとりが不安で一歩踏み出せない

目指したのは、美しい園舎

保育メンタルヘルス

第26回
保育業務と感情の距離
山本素子 Motoko Yamamoto



公認心理師/産業カウンセラー
ICF認定アソシエイト・サーティファイド・コーチ
HCJ認定メンタルヘルスコーチ
Gallup認定ストレンクスコーチ
福岡工業大学短期大学部・西日本看護専門学校 非常勤講師

何でもないことでイライラして、後悔した経験はありませんか？感情に善悪はなく、「怒り」もまた人間の生存には必要なものです。とはいえ、誰も日々の保育の中で、怒りの感情がこどもに向かうことは避けたいものです。一方で、どんなに忙しくても苛立ちを見せない人もいます。その違いは「感情を抑える力」ではなく、「自分の感情を客観視し、自分が不利にならないように処理・表現する力」の差です。それが「アンガーマネジメント」といわれるものです。怒らないように

することではなく、その根底にある「不安」や「寂しさ」といった感情に気づくことを目指します。「怒り」や「苛立ち」が顔を出す時、その奥にある声に耳を澄ませること。保育業務と感情のちよよい距離を探ることが、こどもを守る力になります。ただし、これを個人の努力だけに委ねるには限界があります。まずは、先生方が思いを口にできる「安全な場」をつくること。「今日はホルモンのせいでイライラしてて…」昨日、嫌なことがあって…」と話せるだけで発散になり、周囲も状況を把握しやすくなります。

次に、先生方が自身の感情のコントロールについて学ぶ機会を持つこと。たとえば、朝昼晩の感情を信号機の色で表し、その理由を簡単に書き出すだけでも、自分の内面に目が向きやすくなります。そして、構造的な課題にも目を向けること。「こども相手の仕事だから無理」と諦める姿勢は、安心・安全な職場環境を遠ざけます。管理職の姿勢や言葉が先生方の感情に与える影響は大きいのです。

オンリーワンの園づくり

第18回 見過ごされがちな危機と向き合う
安田めぐみ Megumi Yasuda



日本マナーOJTインストラクター協会認定
シニアマナーOJTインストラクター
日本人材技能協会認定 コンサルタント
国家資格キャリアコンサルタント

です。これは、法律以前に、人として、専門職としての判断がずれている状態を指します。こうしたチームでは、本来守るべきルールや倫理が軽視され、「誰も注意できない」空気や、問題を「見て見ぬふりをする」風土が生まれ、不適切な行動が常態化します。これは、個人の問題というより、組織全体のコンプライアンス意識やガバナンス(統制)のあり方が問われる問題です。では、園がこどもたちの育ちを支える安心と信頼の土台であり続けるためには、どうすればよいのでしょうか。まずは、平時から保育士倫理綱領などのガイドラインを参考に原点に立ち返る機会を作ることです。そして、日々の小さな気づきをもとに職員同士で対話を重ね、自分たちの「あり方」を問い続けること。その積み重ねこそが、不適切保育の何よりの予防策になるはずなのです。

昨年、「不適切保育」がメディアを騒がせました。これには、職員が自覚して行う場合もあれば、無意識に行ってしまう場合もあります。発覚のきっかけも、管理者の気づきや職員・保護者からの報告、行政の立入調査など様々です。不適切保育の原因は、職員個人の人間性や資質による場合もありますが、園の体制や文化にも潜んでいます。人手不足、コミュニケーションの欠如、知識の偏り、教育体制の不備。これらに問題はないでしょうか。特に注意すべきは「モラルハザード」

保育士は、国家資格を持つ専門職です。変化する社会や、こどもの状況に応じて常に学び続け、対応して行く責任があることを忘れずにいたいです。

愛する子どもたちへ

母として保育士として
第25回
不適切保育に思うこと
リラックスママ Relax Mama



認可保育所 主任保育士
3人の子どもを育てながら、認可保育園に勤務中。
長男が療育を受けた経験を活かした保護者支援に奮闘中。

「何がいつ、どこで起こるか分からない」。普段から不適切保育の防止に努めていますが、報道を目にし、問題の背景は決して他人事ではないと感じています。保育にあたる先生方の間にも「私たちがも保護者に信頼されていないかも…」何気ない言葉かけが誤解されてしまうかもしれないといった不安と緊張感が漂っています。私の勤める園では、各クラスや玄関、園庭にカメラを設置しています。こどもと職員を守るためのものですが、保育中の一瞬の出来事を振り返る手段としても活用しています。

私自身は、自園の先生方を信頼していますが、万が一、不適切保育の疑いが生じた場合には、主任としての覚悟を持った対応が大切だと考えています。まずは、映像で前後の状況を慎重に確認し、園長に報告した上で、当事者から丁寧に話を聞きます。本人に自覚があるかどうかにかかわらず、必要に応じて休養を取ってもらうこともあるでしょう。心のケアや専門機関の受診を勧めることも視野に入れます。不適切保育の背景には、個人の資質だけでなく、余裕のない職場環境や人間関係など、さまざまな要因があるかもしれません。けれども、どんな理由があっても、その矛先をこどもに向けるはなりません。「知らなかった」「気づかなかった」では済まされないので、私たちが管理職の責任です。日々の声かけや、わずかな表情の変化に目を配り、未然に防ぐ仕組みを整えること。そして、こどもにも、保護者にも、先生たちにも誠実に向き合い、それぞれの大変さに共感し、寄り添える主任でありたいと思います。

知っておくと役に立つ 労務担当者Memo

第14回
就業規則を周知していますか
藤瀬裕木子 Yukiko Fujise



社会保険労務士/2級ファイナンシャル・プランニング技能士
保育園・病院・介護施設・一般企業などの労務コンサルティング
の経験を活かし労働基準監督署で相談業務に従事。

前回は育児・介護休業法の改正についてお伝えしましたが、それに関連して就業規則を変更した場合は、職員の皆さんにきちんと周知することが大切です。また職員が常時10人以上いる園では、労働者代表の意見書を添えて、労働基準監督署に届け出る必要がある点にもご注意ください。就業規則は「作って置いておけばいい」というものではありません。大切なのは、労使双方がその内容を正しく理解し、日々きちんと機能していることです。どこに置いてあるか分からなかったり、鍵がかかっていて自由に

見られなかったりすると、「周知されている」とは言えません。誰でもいつでも見られるようにしておきましょう。次に、内容を分かりやすく伝える工夫も必要です。たとえば、変形労働時間制の時間外労働の考え方や、有給休暇の取り方、懲戒や休職のルール、ハラスメントへの対応などは、誤解が生まれやすい部分です。説明の時間を設け、丁寧に伝えることが重要です。36協定や年次有給休暇の計画付与は毎年更新されるため、そのタイミングで改めて全員に周知するとよいでしょう。

なお、職員にとって不利になるような内容に一方的に変更することは原則として認められていません。就業規則は法令遵守のためだけでなく、服務規程などを通じて禁止行為を明確にし、園の大切にしている考え方や、職員にどんなふう働いてほしいかを伝える「職場のルールブック」です。「伝えたいつもり」で終わらず、「理解され、使われているか」という視点で就業規則を運用していただきたいと思えます。

見られなかったりすると、「周知されている」とは言えません。誰でもいつでも見られるようにしておきましょう。次に、内容を分かりやすく伝える工夫も必要です。たとえば、変形労働時間制の時間外労働の考え方や、有給休暇の取り方、懲戒や休職のルール、ハラスメントへの対応などは、誤解が生まれやすい部分です。説明の時間を設け、丁寧に伝えることが重要です。36協定や年次有給休暇の計画付与は毎年更新されるため、そのタイミングで改めて全員に周知するとよいでしょう。

なお、職員にとって不利になるような内容に一方的に変更することは原則として認められていません。就業規則は法令遵守のためだけでなく、服務規程などを通じて禁止行為を明確にし、園の大切にしている考え方や、職員にどんなふう働いてほしいかを伝える「職場のルールブック」です。「伝えたいつもり」で終わらず、「理解され、使われているか」という視点で就業規則を運用していただきたいと思えます。

言葉にできないものごかし

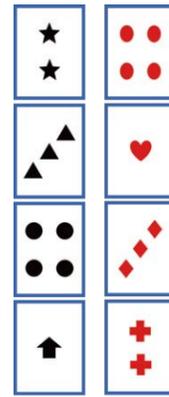
就学を意識して、子どもたちが聞く姿勢を整えることや、先生の話の静かに聞くこと、最後まで集中することなどに力を注がれている場面をよく見かけます。

担任の先生の合図で、姿勢を整え、最後まで静かに聞くことができることも多く、その姿に成長を感じることもあります。

けれども、「どう思った?」「なぜそう考えたの?」と問いかけると、言葉に詰まってしまう子どもが少なくありません。心の中には、驚きや発見、疑問といった、思いの種がたくさんあるのに、それをどう言葉にすればよいかわからない——そんなもどかしさを抱えた表情を見せるのです。たしかに、静かに聞くことは大切ですが、

どう伝えているか

また、正解の場合でも、その答えにどのようにしてたどり着いたのかは、子どもによって様々な考え方があります。たまたま正解だったということもあるのです。だからこそ、「どうしてそう思ったの?」という問いかけは、子ども一人ひとりの思考力の育ちを理解するために大切です。



たとえば、色や形のカードを分類する活動で「どうしてそう分けたの?」と問うと、「これは赤、これは黒」と一枚ずつ違いを答える子もいれば、「色が同じもので分けた」とどんなカテゴリーで分けたかを言える子どももいます。



間違い探しでも、「ここここが違う」と絵を指さす子もいれば、「手を挙げているか下ろしているかが違う」と言葉で説明できる子どももいます。

これは、認識の深さや言語化の力の違いです。正解かどうかだけを見て評価すると、子どもの理解度やつまずきに気づくことはできません。

AI時代に求められる「対話の力」

今の子どもたちが社会に出る頃、AIは日常や仕事に欠かせないパートナーになっていることでしょう。人口減少が進む中、AIにできることはAIに任せ、人間にしかできない仕事に集中するという働き方が当たり前の時代がやってきます。

ただし、AIは指示をしないと働きません。「自分はどうしたいのか」という意志を持ち、「何をしてほしいのか」を的確に言葉で伝え、さらにやり取りを重ねて成果の精度を高めていく「対話の力」がますます重要になります。

この力は、AI相手だけでなく、人と心を通わせる際にも欠かせないものです。子どもたちが、日々の遊びや生活の中で、安心して思いを言葉にし、やり取りを重ねながら心を通わせていく…こうした何気ない経験の積み重ねを大切に、AIと共に未来を生きる力の土台をしっかりと育てていきましょう。

文/就学前基礎教育たつのこかい主宰
立川 結宥子

どうしてそう思ったの?

「大人が発信して子どもが聞く」という一方通行のコミュニケーションになっていないか気になるところです。

集団での活動を円滑に進めるために、



「子どもたちが感じたこと、考えたことを言葉にして発信し、それを聞いた誰かが応答し、さらにやりとりが続いていく」。そんな対話の積み重ねの中に、子どもたちの育ちを深く理解するヒントがあります。

「伝える力」を育てる
保育者の3つの姿勢

子どもたちの「伝える力」を育てるのに特別な活動は必要ないと思います。むしろ、日常の小さな積み重ねが大きな差になるので、保育者の意識や姿勢が何より大切です。

①沈黙を待つ…子どもが安心して言葉を探す時間を保障すること。

②非言語でも伝えようとする気持ちも大切に…まずは、非言語でもいいので伝えようとする気持ちを受けとめること。安心感の中で、子どもが自分なりの表現で発信できるようにした上で、「〇〇って言ったかったのかな?」と翻訳して返すことで、伝え方を育んでいきます。

③深掘りする…「いいね」「すごいね」で終わらず、「どこからそう思ったの?」「もし〇〇だったら?」などの問いを重ねることで、対話が続き、思考が広がります。



話し合いの場面を作る

ヒトが言葉を手にしたのは、大きな集団を作り、協力して生き延びるためでした。言葉は教えられるものではなく、生きるために必要な情報や心動く出来事を誰かと分かち合うために、内側から湧き上がるものなのです。

子どもの言葉の発達にも、伝えたいくなるようなワクワクする出来事があること、それを受け止めてくれる先生や友だちという「安全基地」が欠かせません。伝えたいこと、聞いてくれる相手の両輪が揃ったとき、言葉は豊かになっていきます。

ですから、子どもの発信力を高めるには、保育者とのやり取りだけでなく、子ども同士の話し合いの場も必要です。

たつのこかいのレッスンでも、日常の些細な場面、子どもたちが選択し、話し合う機会を意図的に作っています。たとえば、「今から使う教材をどのように配布するか」といったことです。



子どもが自分の考えを話してくれたら、「この言葉をこう捉えていたのか」「こんな視点で見ていたのか」といった子どもなりの理解の仕方や、見方のズレが見えてきます。このズレこそが支援のヒントになり、適切な対応に結びついて行きます。



この自分の考えを伝える力は、小学校に入学して教科学習が始まると、教師が子どものつまづきに気づき、適切な対応をするために、一層必要になります。

子どもが考える時間を待ち、安心して自分の思いを発信できる話し合いの場面をつくることは、時に脱線や予定外の展開を招くかもしれません。

しかし、それは子どもの育ちに寄り添う保育の証でもあります。もし計画通りに進めることだけを優先するならば、その計画は本当に子どもの成長を支えていると言えるでしょうか。私たちが「聴くこと」「待つこと」「受けとめること」の意味を日々問い直し、保育計画の見直しや工夫を続けていきましょう。

Tatsunoko
就学前基礎教育
たつのこかい
外部講師による
考える力を育むプログラム

育ちの根っこを見よスヌメ
保護者会、園内研修向け
講演のご依頼承ります。

お問い合わせ・資料請求は、右のQRコードまたは同封のFAX応募用紙にてご連絡ください。

お問い合わせは
TEL 070-5273-1280 平日 9:00~18:00 担当 立川



熱くならない

冷却人工芝

業界初

COOL Turf®

FBS福岡放送ニュースなど多くのメディアで紹介されました。

COOL Turf®とは?

人工芝に100%天然素材を用いた冷却目土充填剤の寒土-KANDO®を充填する冷却人工芝システムです。(特許取得済)

寒土-KANDO®は、石灰石や樹皮、川砂、ココヤシガラなどを独自の配合で細かく砕いて混ぜ合わせたもので、高温の人工芝で子どもが足の裏をやけどをする事例を受けて、研究開発されました。

導入費用は**格安** 記載料金・キャンペーンは50m以上の施工に限りです。

保育園幼稚園は**9000円/m²** (税抜)
防草シート・芝生・寒土の材料費・施工代の料金です。

さらに

モニター割引キャンペーン

施工中や施工後の画像や動画を弊社HP、SNSで紹介させていただきだけで**整地料金、交通費が無料!**

COOL Turf®と従来の人工芝との違い

MAX 20℃ DOWN ゴムチップの人工芝と比べて最大20℃も温度が低い。

静電気がほぼ発生しない!

クッション性もあるため、一般的な人工芝よりも体への負担が軽減される。

動画で確認



福岡県全域に対応、アフターチェック無料、見積無料、相見積も大歓迎!

COOL Turf® 正規受付施工店

株式会社 YSC

福岡県糟屋郡志免町別府2-13-12
プランメゾン1-C

※同封の「FAX応募用紙」にチェックで、こちらから連絡させていただきます。

お問合せや無料見積りはこちら

092-410-8222

yoshiken-pc@outlook.jp



訪問見積、オンライン見積もHPから



LINEの登録で更にお得な情報GET!



今年も開催します!

hapiho×つみきやコラボ企画



てっぺん積み木

サイズ 12×24×96mm

第2回

てっぺん積み木 つむつむコンテスト 参加園大募集!!

開催期間 2026年2月20日～3月22日

福岡市城南区の「おもちゃラボトリーつみきや」が開発した福岡県産ヒノキで出来ている「てっぺん積み木」をチームで協力して積み、高さを競うコンテストです。

ルール

- てっぺん積み木の積み方は自由。床面から積み上げる。
- 手が届かない高さまで積んだら、椅子などの台に乗って積んでもよい。
- 先生は作戦会議のみ参加OK。本番は応援のみ。指示は不可。
- 積む時間は10分間。終了の合図で積み木から手を離し、その時点で1番高い位置を計測する。
- 複数チームで参加する場合、1番高く積んだチームの記録を、園の公式記録とする。

コンテストの流れ

- ①ルール説明
 - ②作戦会議と練習 10分
 - ③本番 10分
 - ④結果測定
- 複数チームでのエントリーの場合 2～3チームずつ同時進行します。
 - 4チーム以上の場合は、②③④を数回行います。

※コンテストの順位の状況は随時hapihoのインスタ、つみきやHPのブログでお知らせします。

参加資格

各園の在園児

園児の年齢・チーム数・1チームの人数は全て自由。各園でチームを編成して、各チーム名を決めてください。

会場

貴園にて

コンテストで使用する積み木は、hapiho事務局が当日持ち込みます。

賞品

店内やオンラインショップで使えるつみきや商品券

優勝 1万円分 準優勝 5千円分
3位 3千円分
4位・5位はチャレンジ賞
てっぺん積み木100本セット

エントリー方法

卒園・終業の記念にチャレンジしてみませんか? たくさんのご参加をお待ちしております!



←こちらのQRコード、または同封のFAX応募用紙でエントリー下さい。(希望日時をお知らせください。応募多数の場合は先着順となります。)

※エントリー後に日程とルールの詳細をご連絡します。



通いたい園・働きたい園にする 園づくりのための ワークシヨッフ

2026年4月3日まで 随時 お申し込み受付中!!



職場のストレスと上手に付き合う

E.メンタルヘルス講座

【対象】メンタルケアに関心のあるすべての方

【内容】

- メンタルヘルスとは
- メンタル不調の兆候
- ストレスの対処法
- リスク管理の面からみたメンタルヘルス
- 相談しやすい体制作り



【開催日時】

お申込みの際、ご希望の日時をお知らせください。

90分 対面

【講師】 山本素子 産業カウンセラー・公認心理師
メンタルヘルスは自分自身でストレスに気づいてケアする知識と、組織としてのサポート対策が必要です。

【受講料】 1か園様 33,000円(税込)



管理職だって支えて欲しい

F.経営者・管理職のための コーチング

【対象】 理事長・園長・主任・リーダーなど管理職の方

【内容】

- 管理職としての役割遂行や、組織の目標達成のサポート
- 経営者・管理職としての孤独感や不安感の解消
 - よりよい組織づくりのために、どうしたらよいか
 - 背伸びしない自分らしいリーダーシップとは など
気になることを自由にお話ください。

【開催日時】

お申込みの際、ご希望の日時をお知らせください。

40分 Zoom

【コーチ】 山本素子 本誌コラムニスト
本誌P9「保育のメンタルヘルス」連載中。
メンタルケアを含めたコーチングは、一般のビジネス
コーチングでは受けられない特別なコーチングとして
高く評価されています。

【受講料】 お一人様 5,500円(税込)



申し込み方法

同封の申込書(FAX応募用紙裏面)を記入して、FAX
していただくか、右下のQRコードを読み取って必要
事項を入力の上、送信してください。



お問い合わせは

☎070-5273-1280 立川(平日9:00~18:00)

または ✉info@hapiho.comへ

【受講の流れ】

- ①申し込み受付→確認メールを送ります。
- ②メールが通じたら見積書・請求書を発行します。
- ③開催日の3日前までに受講費をお振込み下さい。
- ④お振込み確認後、参加用URLや資料等をメールします。
- ⑤当日は資料をお手元にご準備下さい。対面形式のワーク
で使用するツールは講師が持参します。オンラインの場合は
メール内のURLをクリックしてご参加ください。

※キャンセルの場合は、必ずご連絡ください。

※お振込みいただいた受講費は返金できませんので、振替
日をご指定いただくか、代わりの方の受講をお願いします。

新年度(形成期)のチームビルディングに役立つ

全職員対象 園内ワークショップMENU

※園のご都合に合わせて、オリジナル研修を計画することも可能です。

時間・内容・実施方法など、お気軽にご相談ください。

コンプライアンスからチームを見直す A. チームビルディングワーク

◆各自の倫理観を軸としたチームビルディングの
ワークです。

【目的】コンプライアンス意識と行動指針の共有

【内容】

- コンプライアンスとは
- グループディスカッション
 - ・職員としてあるべき姿とは?
 - ・目指すチーム像
 - ・そのチーム像に向かってどう行動するか
- 全体で目指すチーム像を共有
- 各自で行動目標を立てる
- 行動目標の全体シェア



対面

120分

特性を生かしたチーム作りのための C. 行動スタイル分析ワーク

◆個々の特性とチーム全体の特性を理解し、課題を共
有するワークです。

【目的】自己理解・チーム理解

【内容】

- 分析シートで各自の行動特性をチェック
- グループワーク
 - ・特性分布マップづくりで
チーム全体の特性を共通理解
 - ・行動特性を生かしたチーム作り



対面

90分

お互いのモチベーションを共有するワーク B. 私のトリセツ作成ワーク

◆各自の目標と、高め合う関わり方を共有する
ワークです。作成した「私のトリセツ」は、面談など
に活用できます。

【目的】自己理解・相互理解

【内容】

- 行動スタイルや得意な業務、好きな業務を
チェックシートやカードで自己分析
- 自己分析を参考に、トリセツ(取扱説明書)
シートを記入し「私のトリセツ」を作る
 - ・今後、レベルアップしたいこと
 - ・発揮したい強み/助けて欲しい弱み
 - ・やる気スイッチの入り方
- 私のトリセツ発表タイム



対面

120分

多様性を知り、違いを認め合うための D. 価値観カードワーク

◆多様性に気づき、違いを認め合うワークです。

【目的】自己理解・相互理解

【内容】

- 価値観カードで自分の価値観を整理
- グループワーク
 - 各自の大切にしていることを伝え合い
同じ価値観・異なる価値観を理解し合う



対面

90分

【講師】 立川結宥子(国家資格キャリアコンサルタント/保育士/幼稚園教諭)

【受講料】 A~D共通 1ワーク 33,000円~

※参加人数によってワークで使用するツールの数量が変わりますのでお見積りいたします。

※オンラインで個人研修を希望される場合も対応いたします。お気軽にご相談ください。



ベビモニ

採択実績あり
補助金
対象

カメラ型 午睡チェックセンサー

ベビモニは天井からの画像を活用し、
高い精度でのうつ伏せ検知と体勢を自動で記録。
保育士の事務業務を軽減し、こどもの見守りに集中出来る環境を実現します。

ベビモニが選ばれる5つの理由

01 天井カメラとタブレットのみで利用可能

保育士にも、こどもにもやさしい♪

園児への機器の脱着・管理などは不要。付属のタブレットも簡単に操作できます。

天井カメラ

02 導入しやすい料金体系

1台で12人程度まで見守り可能。クラスの数や人数が変動しても料金はそのままでも更新手数料も不要。自治体の安全対策補助金も利用可能です。

03 監査対応可能な午睡チェック表

午睡チェック表は印刷して監査対応可能。午睡データはクラウド上に保存され管理できます。

04 保育ICTシステムと連携

以下の保育ICTシステムと連携可能。各システムの連絡帳に午睡記録を自動的に反映できます。

CoDMON 園交棒システム イロドリ 彩 WEL-KIDS 国が〜るシステム Brain

05 導入実績&使い勝手の良さ

- 全国32都道府県への導入実績あり
- サービス継続率94.4%
- 「他園にも勧めたい」と回答した施設が90.0%

見積無料 まずは資料請求

今ならお得な キャンペーン実施中!

お問い合わせ先
不明な点等は何でもお聞きください!
☎03-4500-2255(担当:大槻)
✉contact@babymoni.jp

資料ダウンロードも出来ます



- 複数カメラの同時購入で (タブレット+カメラ) **初期費用最大30%OFF**
- 他社からの月額利用料金 **最大3ヶ月無料** 乗換えて
- お試し利用**も可能! 遠慮なく申付けください。

ベビモニ EMC Healthcare株式会社
〒101-0062 東京都千代田区神田駿河台1-7-10
ACN御茶ノ水ビル6F

PRESENT プレゼント

キットカット
詰め合わせセット
9種 48個入

3
園様



※個数はランダムです。

みんなが知ってるキットカット。オリジナルをはじめオトナの甘さ、濃い抹茶、苺、カカオ72%、ショコラオレンジ など9種が入ったバラエティセットです。



プレゼントの応募方法

同封のFAX応募用紙に必要事項を記入してFAXするか、官製はがき・メール・FAXのいずれかに次の項目を記入してお送りください。

- ①ご希望のプレゼント名 ②園名 ③所在地 ④TEL
- ⑤ご担当者名 ⑥本誌で良かった記事のタイトル3つ
- ⑦本誌へのご意見・ご感想

締切 2026年2月28日(土) 必着

送り先
〒813-0044
福岡市東区千早5-15-17-401
hapiho事務局
FAX 092-692-2528
✉ info@hapiho.com

こちらのQRコードからも簡単に応募できます!



※ご応募いただきました個人情報は、プレゼントの発送、「hapiho」の送付を希望された場合の発送のみに利用させていただきます。また、ご本人の同意がある場合を除き、第三者に提供することはありません。お寄せいただいたご意見・ご感想はペンネーム、イニシャル、所在地とともに紙面に掲載させていただきます場合があります。

LaLaCoチェア

1
園様

心地よい上下の揺れで赤ちゃんをあやし、寝かしつけもスムーズにできるイスです。保育士さんの負担軽減はもちろん、姿勢改善や即効性のあるコリ解消にも役立つ、一石二鳥のアイテムです。



ご協賛



株式会社AH Products
電話:03-5778-4906
https://www.ah-pro.com



スティックコーヒー
ブラックアソート
49本入

3
園様



スターバックス、ネスカフェ、AGF、ドトール、マウントハーゲン、UCCなど人気の6ブランドのブラックコーヒーだけを厳選した贅沢なアソートセットです。