

ハッピー保育ネットふくおか

hapiho



vol.

22

2025 Winter

FREE

# チームビルディングを考える



てっぺん積み木つむつむコンテスト  
参加園大募集!! 詳細はP20にて

## 保育のお役立ち情報

- 清掃のアウトソーシング
- 園舎専門 建築設計
- 節電ガラスコートフィルム
- 英会話レッスン
- こどもの頭を守る帽子
- 税務・会計
- キャッシュレス決裁
- 人工芝
- 寝具レンタルサービス

## 連載コラム

- 保育のメンタルヘルス
- 強い組織には多様性がある
- 愛する子どもたちへ母として保育士として
- チームの基盤作り
- オンリーワンの園づくり
- チームビルディングの課題
- 知っておくと役に立つ労務管理者 Memo
- 労災保険を活用してますか?
- 育ちの根っこを見るススメ
- たつのこかいの視点

## プレゼント

- 木下大サーカス招待券  
4枚組 5か園様
- べじからふる絵の具  
3色キッド 5か園様
- フェイスガードキャップ  
グリーン 5名様
- てっぺん積み木  
100枚セット 5園様

check!

## チームビルディング ワークショップ

- 目指すチーム像
- 相互理解
- 新年度 方針発表準備
- コーチング

hapiho

2025  
VOL.22

WINTER

発行/有限会社たちかんばにい 〒813-0044 福岡市東区千早5-15-17-401 TEL070-5273-1280 FAX092-692-2528

★ ☆ 子どもはもちろん職員もストレスフリー。 ☆ ★

★ 寝具レンタルで子どもたちと向き合う時間を増やす! ☆

## 保育園向け寝具レンタル



# ネリーネ

neriine



### ネリーネが選ばれる 3つの理由

#### 1 ホテル仕様の快適さ

一流ホテルのリネンも手がける、質の高いクリーニング技術で、お子さまの心地よい眠りをサポートします。

#### 2 安心の衛生処理

100℃以上の熱殺菌処理で、ご家庭では駆除しきれないダニや雑菌を処理し、寝具を清潔に保ちます。

#### 3 初期費用不要& 予備の無料貸し出し

初期費用や保証金なしで手軽に始められ、寝具が汚れた場合は予備の無料貸し出しがあるので安心です。

スムーズな  
導入を  
お手伝いします!

保護者会用の資料や、保護者様にサービス利用の希望を確認するアンケート用紙等もごさいます。

無料!  
お試しキャンペーン  
実施中

サービスを無料でお試しください。少人数からでも対応しております。お気軽にお問い合わせください。

### レンタル料金

単品・2点セット  
550(税込)円から承ります!

3点セット  
(1週間に1回交換) 月額 **1,430(税込)円**~ 

コット or マットレス + シーツ 掛けタオル

### 利用施設様の声



社会福祉法人 四季の会 **どろんこ保育園様** (博多区住吉)

保護者からは、洗濯や交換の手間が省けて助かるというお声をいただきます。タオルの質感や吸水性がよく、子どもたちも気持ちよさそうにお昼寝しています。職員も、おねしょを気にせずおむつ外しにチャレンジでき、シーツ忘れがなくなり助かっています。子どもたちと向き合う時間も増えました。

お気軽にお問い合わせください!

受付時間 平日 8:30~17:30 「ネリーネ担当まで」

TEL 092-976-2244 : TEL 093-531-5608

[株式会社アルサ 保育寝具推進部]

[株式会社アルサ 北九州営業所]



ネリーネ 検索

CONTENTS - 目次 -

- 01 保育園幼稚園に寄り添う清掃会社
- 02 目次/ 木下大サーカス北九州公演の招待券プレゼント
- 03【特集】  
5つのステップで実現！  
離職を防ぎ保育の質を上げる  
チームビルディングの秘訣
- 07【連載コラム】  
保育のメンタルヘルス  
強い組織には多様性がある  
愛する子どもたちへ母として保育士として  
チームの基礎づくり  
オンリーワンの園づくり  
チームビルディングの課題  
知っておくと役に立つ労務管理者 Memo  
労災保険を活用してますか？
- 09 園舎設計専門の建築設計事務所
- 10 節電ガラスコートフィルム
- 11 育ちの根っこを見るススメ  
第9回 たつのこかいの視点
- 13 オンライン英会話レッスン
- 15 高衝撃吸収材で園児の頭をガード ほっと安心帽
- 16 保育園幼稚園の税務・会計・経営の悩みに回答
- 17 通いたい園・働きたい園にする チームビルディングプログラム  
園づくりのためのワークショップ
- 19 キャッシュレスサービス 誰でも決済
- 20 てっぺん積み木「つむつむコンテスト」参加園募集
- 21 プレゼントコーナー
- 22 笑顔あふれる人工芝を保育園幼稚園に
- 23 保育園向け寝具レンタルサービス

INFOMATION

広告主様やプレゼント協賛社様を募集しています。  
詳細は [kt@hapiho.com](mailto:kt@hapiho.com) 担当:立川 までお気軽にお問い合わせください。

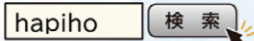
【フリーペーパー hapiho(ハッピー保育ネットふくおか) 発行情報】

テーマ: ①保育現場の業務改善・負担軽減 ②保育者の採用・定着、人材育成  
発行: 年4回(2月、5月、8月、11月の第2火曜日) 部数: 約2200部

福岡県内ほぼすべての保育園・幼稚園の理事長・園長先生、保育士養成校、福岡県保育協会、福岡市保育協会、  
福岡県私立幼稚園振興協会 他に直接お送りしています。  
バックナンバーをご希望の方は、FAX応募用紙でご連絡下さい。

【保育に携わる皆さんを応援するサイト】

★WEB版 hapiho「ハッピー保育ネットふくおか」



★hapihoのYouTube手遊びチャンネル(国内最多300曲収録・歌詞付き、チャンネル登録者6,970人)

次号 Vol.23  
2025 SPRING  
5月13日 発行

WEB



Youtube



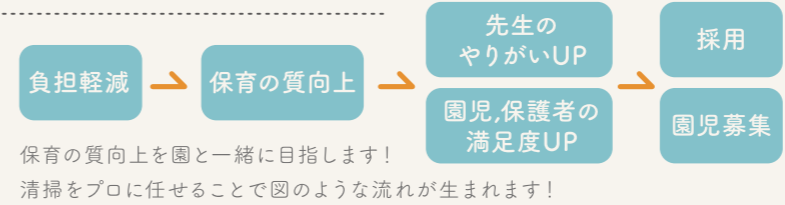
# 保育園 幼稚園 に寄り添う 清掃会社

保育業務に  
専念できる環境づくりを  
清掃面から全力応援

## ●BB Cleanとは？

保育園・幼稚園に特化した清掃会社です。代表の山本は保育歴15年以上、東京の幼稚園で副園長も務めていましたので、現場のニーズに柔軟に対応出来ます。

## ●BB Cleanの想い



## ●ご利用園様の声 (定期清掃導入園様)



Sun.さん保育園 園長

### 【園長先生の声】

エアコン、換気扇や庭、外窓、避難車等手が回らない場所を徹底して清掃してもらっています。衛生面での安心感とともに園が新しく蘇ってくるようで、毎月心待ちにしています。

### 【スタッフの声】

日常業務に追われて掃除に手が回らないこともあるので、掃除をしてもらえることも子ども達と関わる時間が増え、心に余裕がもてる様になりました。とても助かっています。

## ●サービス・料金

### ◆定期清掃(月1回、6か月、作業員2名)

- 3時間 27,000円(税別)
  - 4時間 34,000円(税別)
- 清掃箇所は毎回打合せいたします。  
更に定期清掃ご契約の園様には得割として  
◎エアコン洗浄・ワックスがけ **20%OFF**

### ◆スポット利用(作業員2名)

- 窓サッシ・換気扇・エアコンのフィルターの清掃/消毒
  - 各所高圧洗浄、保育室の高所清掃、コットの消毒、  
園庭・遊具の清掃など
- 普段先生の手の回らない箇所をご依頼いただいています。
- 1時間 11,000円(税別)
  - 3時間パック 30,000円(税別)
  - 4時間パック 38,000円(税別)

### ◆日常清掃(週3回~5回)のご依頼も相談ください。

## お試しキャンペーン

是非一度、BB Cleanの清掃をご体感ください！  
4月末までのお申込みで初回のみ  
スポット利用料金から **30%OFF**

# プレゼント 世界を感動させたスーパーミラクルイリュージョン 木下大サーカス 北九州公演

招待券 4枚組  
5か園様

使用期間: 3/23~5/16

公演期間 2025年3月23日(日)~6月30日(月)

会場 ジアウトレット 北九州 特設会場

ご応募は、同封のFAX応募用紙にチェックまたは右のQRコードから⇒



公演時間やプログラムなどは [木下サーカス](#) | 検索



お問合せはこちらまでお気軽に！

BB Clean 福岡県小郡市二森430-12

直通電話 080-9616-0819

✉ yamamoto@bbclean.jp

電話/FAX 092-600-0575

HPはこちら



LINEでの問合せ



担当  
山本



## 5つのステップで実現! 離職を防ぎ保育の質を上げる チームビルディングの秘訣



### チームワークと

### チームビルディング

チームワークは、チームのメンバーが共通の目標に向かって協力し、連携して作業を進める状態を指します。一方、チームビルディングはチームワークを向上させるための取り組みを指します。メンバー間の相互理解を深め、信頼関係を築き、コミュニケーションを円滑にするための活動全般がチームビルディングです。新年度はチームワークの状態が変化するためそれに対応するチームビルディングが必要です。また、継続したチームビルディングによって、より強くしなやかなチームに成長して行くことが出来ます。

### なぜチームビルディングが

### 重要なのか

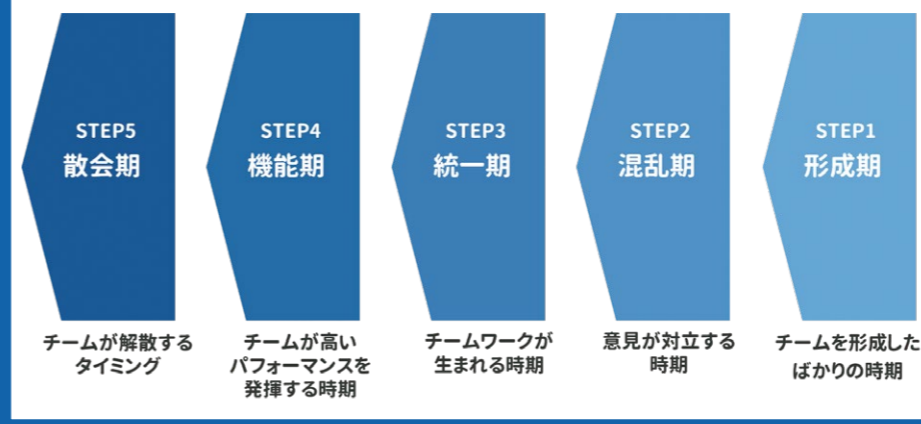
令和4年版 厚生労働白書「社会保障を支える人材の確保」の中で、**保育士として就業した者が退職した理由のトップは「職場の人間関係」となっています**。処遇改善は進んでいますが、保育士の平均勤続年数は、30代半ばをピークに伸び悩んでおり、職場定着率の低さが課題となっています（同書）。

保育の仕事はチームで行う仕事ですが、単に人を集めただけでは、ただの集団でしかありません。**職員一人ひとりが自分の役割や互いの強みを理解し、補い合える状態であることが肝心**です。貴園のチームワークは万全ですか？

### タックマンモデルでひも解く チームの成長

チームの成長過程を表わす「タックマンモデル」をご存知でしょうか。心理学者のブルース・タックマンが提唱した考えで、チームは形成されてから解散に至るまでに5つの段階を経て成長していくというものです（図1）。

図1 タックマンモデルにおける5つのステージ



STEP5  
散会期  
チームが解散する  
タイミング

STEP4  
機能期  
チームが高い  
パフォーマンスを  
発揮する時期

STEP3  
統一期  
チームワークが  
生まれる時期

STEP2  
混乱期  
意見が対立する  
時期

STEP1  
形成期  
チームを形成した  
ばかりの時期



### 形成期

#### チームを形成したばかりの時期

年度初めに該当します。メンバーは互いをよく知らない状態なので、様子を伺い、どのような行動をとるべきか模索しています。まだ遠慮があり、表面的なコミュニケーションになりがちです。

### 混乱期

#### 意見が対立する時期

チームの目的や役割分担が明確になるにつれて、個々の価値観の違いが明らかになり、こどもとの関りや仕事の進め方について意見の衝突が起こります。場合によってはチームに軋轢が生じることもあります。こうしたトラブルに発展すると、チーム全体のモチベーションが低下してしまうことがあります。

### 統一期

#### チームワークが生まれる時期

意見の対立を乗り越えて、チーム内のルールや役割分担が確立します。その結果、連携がスムーズになり、生産性が向上するため、メンバーのモチベーションも高まります。

### 機能期

#### チームが成熟し 高いパフォーマンスを発揮する時期

メンバーの信頼関係が強固になり互いに尊重し、協力し合う関係が完成している状態です。また、問題解決能力も高まり、様々な課題にも柔軟に対応し、リーダーの指示を待つことなく自ら考え行動できる状態です。

### 散会期

#### チームが解散するタイミング

チームにとって一つの区切りであり、同時に新たなスタート地点でもあります。保育現場では年度末に該当します。この段階は、今後の活動への教訓を共有し、経験を振り返る重要な機会となります。

### 各段階における マネジメントのポイント

#### ◆ぎこちない形成期

##### 緊張を和らげ、目標や役割を明確に

形成期は、チームがこれから成長していくための土台を築く大切な時期です。この段階の基盤固めが、その後のチームを左右します。

次の混乱期の衝突を小さくするためにも、**年度初めのミーティングや交流会で目指す方向を示し、メンバー間の情報共有を行うことがとても重要**です。

#### 形成期に抑えておきたい4点

##### 1 ビジョンの共有

どんな園にするのか、運営方針、保育理念を全員に経営者の言葉で伝えま

##### 2 具体的な目標設定

今年度の重点目標を次のポイントに留意して具体的に示します。

- ・園の理念やビジョンに関連した目標
- ・第三者でもわかる目標
- ・現実的に達成可能な設定
- ・（いつまでに）達成までの期限が定まっている
- ・（どのくらい）どのような状態を目指すのか）目標の達成度が計測できる

**3 メンバーの役割設定**（誰に何の業務を担当してもらうか）  
クラス担任のほか、様々な役割や係は、メンバーの得意分野を生かせるように設定します。そして**担当者を発表するだけでなく、業務内容や責任の範囲もきちんと説明**します。

##### 4 コミュニケーションのEHL滑化

**お互いの特性や価値観を理解し合うためのワークに取り組み機会**を設けたり、ミーティングにアイスブレイキングとしてコミュニケーションゲームを取り入れ、**リラクセスして参加できるように工夫**したりするのもよいです。

#### 普段からの雰囲気づくり

形成期は、年度初めのミーティングだけでなく、日頃からメンバー一人ひとりに目を配り、安心してチームに溶け込めるよう、挨拶や会話などオープンなコミュニケーションを心がけることが重要です。  
相互理解を図る機会としてティールタイムミーティングなどの職員同士が気軽に話すことが出来る場をお膳立てし、**ぎこちなさをほぐす雰囲気作り**が大切です。



## ◆価値観がぶつかる混乱期

とにかく話し合い相互理解をはかる  
混乱期は、チームにとって決して楽しい時期ではありませんが、チームの成長のためには避けることが出来ない過程です。この段階にしっかりと向き合うことで、チームはより強固な絆で結ばれ、次の統一期に入ることが出来ます。

対立は「私だったら」「私はこうしたい」という主張の衝突から生まれます。自分はこのような価値観を持っているけれど、ほかの人の価値観は自分とは違うという気づきを与えることが大切です。また、相互理解のためには不満に思うだけでなく、伝えてみることも大切です。

この時期は、レクリエーションや交流会などで和やかにコミュニケーションを図る場を設けても、逆効果になる場合が多いので、とことん話し合いを重ねるようにします。

管理職は、中立的な立場で建設的な議論を促し、**双方が共通の落としどころを見つけるサポート**を行います。

必要に応じて、外部の専門家に相談したり、研修を受けたたりすることも検討しましょう。

そして、積極的に次のようなフィードバックを行います。

**1 ポジティブなフィードバック**  
「あなたが積極的に発言してくれてよかった」「あなたのアイデアで本当に助かった」と、具体的な行動や成果に対する感謝や喜びを直接伝えます。これにより、メンバーは自分の何が評価されているか理解しやすくなります。

**2 建設的な改善提案**  
改善が必要な点についても具体的に指摘し、どうすれば良いかのアドバイスをします。例えば「次のミーティングでは、なぜそう思うのか、もう少し詳しく伝えるようにしてみましょう」といった形です。

**3 定期的なフィードバック**  
フィードバックは一度きりで終わりではなく、定期的に行うことが重要です。これにより、メンバーはモチベーションを保つことが出来ます。

**4 双方向のコミュニケーション**  
フィードバックは管理職からメンバーへの一方通行ではなく、メンバーからの意見や感想も受け入れ、双方向で行います。これにより、各自の役割に対して責任感を持ちやすくなります。

## 年度初めに差がつく！ 保育現場の チームワークは 混乱期からの早い脱出が鍵



タックマンモデルを意識し、チームの成熟度に応じたチームビルディングを行うことは、園の運営においても非常に有効です。

ただし、保育現場は、年度ごとにチームの再編成が行われるので、4月は形成期で、チームの成長が途中の段階にあっても、3月には散会期を迎えることが決まっています。チームビルディングがうまく行かなかった場合、**混乱期を抜け出せないまま散会期を迎え、これが職員**のモチベーションの低下を招き、**チームの解散・離職**となることも考えられます。

ですから、出来るだけ早く混乱期を乗り越え、チームが機能する統一期に入るよう、**年度当初の形成期・混乱期のマネジメントが非常に重要**になります。

## フィードバック不足対策に 「ありがとう」を伝える サンクスカードデー



1〜2か月に1回の頻度でサンクスカードデーを設け、**メンバーに対してありがとうの気持ちをカード（メモでOK）に書き、送り合う取り組み**です。感謝の気持ち「見える」かつ「手にできる」形になることで、モチベーションアップにつながります。

管理職のフィードバックとは異なり、全員でカードを送り合うため、園内のコミュニケーションの改善にも効果的です。特に新任の場合は、感謝されたことが自信になり「見てくれている人がいる」という安心感にも繋がります。

慌ただしい年度初めは、伝えるタイミングを逃したり、照れくさがあつたりして、フィードバックが不十分になりがちなので、特におすすめです。

## 形成期・混乱期の チームビルディングに効果的な グルーブワーク

### 行動スタイル分析ワーク

自分の思考や行動のパターンを分析するワークです。メンバーとお互いの特性を共有することで形成期の相互理解に役立ちます。

### 価値観共有ワーク

お互いに大切にしている価値観を共有し、共通点や相違点を理解することで、協力し合える関係を築きます。形成期に実施することで混乱期の衝突を小さくすることができます。

### コミュニケーションワーク

効果的なコミュニケーション方法を学ぶことで、情報の共有が円滑になり、誤解やトラブルを減らすことができます。

### チームビルディング研修

チームビルディングの目的や、目指すチーム像を共有し、それに向かってどのように行動していくかを学びます。形成期と混乱期に焦点を当てることで研修効果は最大になります。



## ◆一体感が生まれる統一期

チームのやり方を尊重し、サポート  
混乱期を乗り越え、チームが一つになった状態を維持して行くために、**チームとしてのルールや個々の役割を繰り返し共有し、全員で遵守する**ようにサポートします。

そのために、定期的なミーティングなどを通して、意思疎通を図ります。行事が終わった時には達成感や喜びを共有し、メンバーの貢献を評価します。  
新しいメンバーが加わった際にはチームにスムーズに溶け込めるように既存メンバーがサポートするのを積極的にフォローします。



## ◆自律的に成熟した機能期

**一人ひとりのさらなる成長を支援**  
機能期は、チームが目指すべき最終目標です。この段階に達したチームは自律的に機能するので、形成期や混乱期ほどの配慮やサポートは必要なくなつてきます。この状態を維持することで、チームは持続的な成長を遂げることが出来ます。

そのために、管理職は**メンバー一人ひとりのさらなる目標設定やチャレンジを与える**ことで成長を支援します。

貴園では、どのようなチームビルディングに取り組まれていますか？

チームビルディングは、単に職員同士の関係を良くするだけでなく、次のような効果が期待できます。

**職員のモチベーションアップ**  
互いを認め合い、協力し合うことで仕事への満足度が高まります。

**職員の定着率アップ**  
働きやすい職場や仕事の満足度の高さが、結果的に職員の定着率アップに繋がります。

**保育の質の向上**  
チーム全体で一つの目標に向かって取り組むことで、保育の質を高めることが出来ます。

**園のブランド力の強化**  
チームワークの良さは保護者にも伝わり、園の信頼と安心感を高めます。

このようにチームビルディングは園全体の活性化につながる重要な取り組みです。ポイントを押さえ、継続的に取り組んでいきましょう。

本誌P17〜18では、**新年度のチームビルディングをサポートする様々なワークショップをご案内**しています。

貴園のより良いチームづくりにぜひお役立てください。

文／hapiho編集長 立川 結宥子



## ◆区切りの散会期

### 成果を振り返り、次のステップへ

各メンバーが次のプロジェクトやチャレンジに移行する時期です。この段階では、達成感を持って課題を振り返る機会を設けることが重要です。

そこでチームの成果を確認・評価しチームビルディングの効果を検証します。反省点や今後にかけるノウハウは文書化し、次年度に繋がります。

**キャリアアップを目指すメンバーや異動を希望するメンバーの意向を聞き貴重人材を失うリスクを抑える配慮も必要**です。これにより、メンバーはキャリアアップや新たな挑戦に向けて準備を整えます。

最後に、ポジティブな言葉で激励し次のステージに向けた新たな一歩を後押しすることが大切です。

## 保育メンタルヘルス

### 第22回 強い組織には多様性がある

山本素子 Motoko Yamamoto



公認心理師／産業カウンセラー  
ICF認定アソシエイト・サーティファイド・コーチ  
HCJ認定メンタルヘルスコーチ  
Gallup認定ストレングスコーチ  
福岡工業大学短期大学部・西日本看護専門学校 非常勤講師

「強い組織は多様性がある」と最近  
はあちこちで言われるようになりま  
した。多様性の尊重を実践されてい  
る園も多いことでしょう。今回は心の  
視点から、そのヒントになることをお  
伝えします。

まず、**お互いに何を大切にしている  
のか「価値観」を知ることが大切**です。  
価値観に良い悪いはなく、それぞれに  
理由があるはず。私は研修で「価値  
観カード」を使ったワークを行うこ  
とがありますが、話す人も聞く人も  
多くの気づきを得ることができ、とて  
も盛り上がります。

次に、**自分の無意識の偏見に気づくことも重要**です。例えば、「最近の若い人は気が利かない」と感じる  
ことがあるかもしれません。しかし、実際には、まだ経験不足なだけだったり、異なる価値観を持っているだけかもしれ  
ません。私にはこんなバイアスがある  
んだと俯瞰し、「本当にそうだろうか」と  
考えてみたり、他人の意見を聞いたり  
して、多様な視点から物事を考える  
ようにすることで、少しずつ受け入れ  
ることができるようになるはず  
です。

また、**個人の強みや才能を見つける  
診断テストを活用**して、それぞれの違  
いを理解する方法もあります。例え  
ば、「共感性」が高い特性のある人は  
「なぜ人の気持ちかわからないの？」  
とイライラすることがあるかもしれ  
ません。しかし、その特性を持たない  
人は、本当にわからないのです。

お互いの特性を活かしてチームビル  
ディングを行っている組織はたくさん  
あります。ぜひ、多様性を活かし、し  
なやかな強さを持つ組織を目指して  
いただきたいと思います。



## オンリーワンの園づくり

### 第14回 チームビルディングの課題

安田めぐみ Megumi Yasuda



日本マナーOJTインストラクター協会認定  
シニアマナーOJTインストラクター  
日本人事技能協会認定 コンサルタント  
国家資格キャリアコンサルタント



メンバーの個性や強みを尊重し、自  
らの力を最大限に発揮しつつ目標を  
達成できるようなチームをつくる  
チームビルディング。多くの組織で導  
入されているこの方法は、園全体の価  
値を上げ、園をオンリーワンの存在に  
することに繋がりますが、保育現場で  
その効果を高めるためにはいくつかの  
課題があります。

① **職員間の関係構築**  
違いを認め合うことは関係構築の  
第一歩。相手の発言に同調する必要  
はありませんが、否定しないでコミュ  
ニケーションを取ることで、日常の

② **時間とリソースの不足**  
挨拶や声掛けから始めましょう。  
チームビルディングの効果的な方法  
やアプローチについての知識やスキル  
が不足していると、取り組みがうまく  
いかないことがあります。解決策とし  
ては、研修やワークショップを通じて  
必要な知識やスキルを習得する機会  
を提供することが重要です。

③ **職員の抵抗**  
新しい取り組みや変化に対して抵抗  
感を持つ職員もいます。チームビル  
ディングの目的や、その職員にとって  
のメリットを明確に伝え、理解と協力  
を得ることが大切です。

チームビルディングは一朝一夕には  
成し遂げられませんが、その重要性を  
理解し、取り組み続けることで必ず  
成果が現れるでしょう。



## 愛する子どもたちへ

### 母として保育士として

### 第21回 チームの基盤づくり

リラクスママ Relax Mama



認可保育所 主任保育士  
3人の子どもの育てながら、認可保育園に勤務中。  
長男が療育を受けた経験を活かした保護者支援に奮闘中。

私は、**保育士の間関係は、そのま  
ま子どもたちの環境として大きな影  
響がある**と思っています。ある研修で、  
主任の役割は野球のキャッチャーに例  
えられると聞きました。全体を常に  
注意深く見て助けたり、指示を出し  
たり、励ましたりする役割です。園長  
からは「何でも屋さん」と呼ばれるこ  
ともあり、まさに司令塔として何に  
もアンテナを立てて対応しなければ  
なりません。

職員間での小さな不満や要望にも  
丁寧に耳を傾け、伝えるべきことが伝  
わるように話しかかたも考えつつ、園が

円滑に回るように気を遣っています。  
また、職員一人ひとりの個性や得  
意分野を理解し、お互いに補い合うよ  
うにしています。例えばピアノが得意  
な先生に発表会の演奏を頼んだり、  
絵が上手な先生に背景をお願いした  
りと、その職員の持っている得意なこ  
とを最大限に発揮してもらうことで、  
存在価値もおのずと高まります。

職員同士の中に自然に連携が生ま  
れ、明るく楽しい職場になると、子ど  
もたちにも安心感を与え、保護者か  
らの信頼も得ることが出来ます。実際、  
外部から来られた方にも「園の雰囲  
気がいいですね!」と言っていただけ  
ることが増えてきました。

私が若い頃に働いていた園では、上  
下関係が厳しく、先輩に気を遣いな  
がら働いていました。その経験から、主  
任として職員の間関係でストレス  
を与えたくないという思いが強く、若  
い先生たちが気軽に声をかけやすい  
ようにコミュニケーションを大切にし  
ています。時には、自分が苦勞した話  
や失敗談も共有し、若い先生たちが  
充実感を感じながら楽しく仕事をし  
てもらいたいと思っています。



## 知っておくと役に立つ 労務担当者Memo

### 第10回 労災保険を活用していますか

藤瀬裕木子 Yukiko Fujise



社会保険労務士 / 2級ファイナンシャル・プランニング技能士  
保育園・病院・介護施設・一般企業などの労務コンサルティング  
の経験を活かし労働基準監督署で相談業務に従事。

労災保険にはどのような給付があ  
るかご存じですか。治療費だけでなく  
休業中の生活保障給付や障害給付、  
万一の場合の遺族給付や葬祭給付も  
含まれます。**業務上の負傷や疾病だ  
けでなく、通勤途中の事故も対象**  
です。役員は対象外ですが、パートやア  
ルバイトも対象となります。

せっかく全労働者に賃金総額の  
0.3%の労災保険をかけているので  
すから、いざという時には労災給付の  
申請をしたいものです。今回は**治療  
費について**お話しします。

療養(補償)等給付には、受診料や

薬代、入院費、移送費に関して窓口で  
無料になる場合と、一旦立て替えた  
費用を請求できる場合があります。  
事故発生時には、速やかに労働者が  
ら情報提供をもらうことが肝心  
です。事故の発生時間、発生場所、状  
況、受診した医療機関などを請求書  
に記載する必要があります。

治療費に関しては、報告を受けた  
ら医療機関に労災保険で対応する旨  
を伝え、受診してもらいます。一旦保  
険証で受診した場合でも、後から労  
災の請求書と領収書があれば医療機  
関から自己負担分を返金してもらえ  
ます。

労災保険に関する請求書は厚生労  
働省のホームページからダウンロード  
できますので、まず園で必要箇所を  
すべて記入し、労働者に署名をして  
らってから、本人より医療機関や薬局  
に提出してもらいます。

事故発生時に**相手がいる場合は**、労  
災給付と損害賠償請求の支給調整の  
ため、『**第三者行為災害届**』を**労働基  
準監督署に提出**します。例えば、自転  
車と歩行者の事故で相手の連絡先不  
明でも届出を行います。詳細は管轄  
の労働基準監督署で詳しく教えても  
らうことが出来ます。

# 窓に貼るだけで 暑さ寒さを和らげ ガラス飛散から子どもを守る 節電 ガラスコート フィルム

## 節電窓ガラスフィルムを貼る6つのメリット!

<b>紫外線</b>  有害紫外線99%カット	<b>断熱</b>  冬の暖房の熱逃げ抑制	<b>遮熱</b>  西日対策
<b>飛散防止</b>  割れても安心	<b>結露</b>  50%抑制・水だれ防止	<b>節電</b>  空調負荷25%軽減



窓に塗るだけの  
コーティングも  
出来ます。  
フィルムの  
2倍の15年耐久で  
スリガラスにも対応

**業界最安級 安心の施工費用**

商品代含む  
**節電 ガラスコートフィルム**

通常(材工費込み) 16,000円  
 ▶ 25%OFF節電特別価格  
 16,000円 × 0.75 = 12,000円 (税別)

※上記は10㎡以上の料金です。10㎡未満は一律120,000円(税別)です。  
 ※通常は別途諸経費(交通費等)が必要です

**施工実績** 福岡県全域に対応!  
 保育園・幼稚園、ドラッグストアや100円ショップ等多数あり

**節電対策  
キャンペーン**

「hapiho」を見た  
お伝えください!

**特典1 諸経費無料サービス!**  
 掛かる費用は施工費用のみ。見積りや工事の際の  
交通費も弊社が負担します。

**特典2** さらに3月末までのお申込みで  
**施工料金5%OFF**

園の休みの日に  
施工します!  
もちろん  
見積無料です!

**株式会社ブライトテック**  
 福岡県那珂川市片縄西4-15-23 TEL: 092-202-1833  
 直通電話 **080-5211-0282**  
 お気軽にお問合せください! 担当 荒木



子どもも大人も幸せになる最高の園をつくろう ~野口直樹建築設計事務所が考える園舎設計の流れ~  
 弊社では、新築、移築、改修など、園舎設計を考える際、設計士とコミュニケーションを深めながら、大胆な発想で園の魅力を生み出していけるよう、3つのポイントを通して理想の園舎を実現しています。

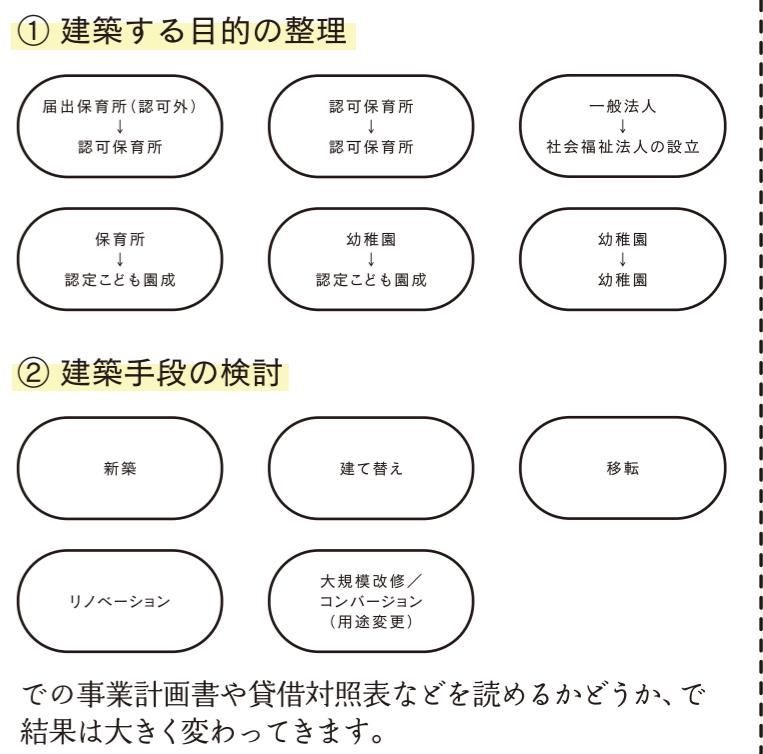
**3つのポイント**

- ① 建築する目的の整理
- ② 建築手段の検討
- ③ 実行スケジュール
- ④ 補助額を含めた概算事業費の検討

まず、現状の園の状態に対し、認可成やこども園成など、体制が変更するのかどうか。最初に①で整理します。認可成のためのコンバージョンや大規模改修、こども園成のための施設追加など、それぞれに対し考え方が異なってくるからです。

次に①の目的に対して、打てる施策の種類を②にまとめました。園としては移転しか考えられなかったけれど、実は既存の別物件で大規模改修することでコストダウンや環境負荷軽減ができた、などの事例もあります。このあたりの整理をしながら、建物の設計から建築そのものに関する流れと、行政に補助金を申請するにあたって必要な業務、さらには補助金や銀行融資を活用する場合の業務、を整理していきます。

初めての建築の場合、何から手を付けていいかわからないという方も多いと思います。特に、この流れを把握し、各行政とのやり取りなどの経験があるかないか、資金面



## ▶▶ hapiho読者限定! 無料オンライン相談のご案内

こんなお悩みの方、ぜひご相談ください。

- 園舎の建替えを検討しているが、お金や使い勝手、デザインなど、何から相談すればよいのかわからない。
- デザインの専門家ではないが、叶えたい思いがあるので、どうにか形にしたい。
- すでに設計プランはできているが、運用などに不安がある。
- 認定こども園への移行を考えているが行政とのやりとりが不安。

本誌「hapiho」の読者様限定で、オンライン相談(初回無料)を実施させていただきます。  
 ※「hapihoを見た」とお問合せくださった園に限ります。

LINE 友だち追加

お申込みや資料のご請求、お問い合わせは、お気軽にLINE公式アカウントでご連絡ください。

**わくわく・ドキドキ・発見**

園舎設計(幼稚園・保育園・認定こども園) 専門  
**野口直樹建築設計事務所**

福岡市中央区渡辺通5丁目10-18 ibb Bloom Tenjin 303  
 TEL: 092-791-7731 FAX: 092-510-7132 <https://naonogu-archi.com/>

# 育ちの根っこを見よススメ

## 第9回 たつのこかいの視点

### ピザ屋さんごっこ

たつのこかいのプログラムの「空間認識」のカテゴリの中に、子どもたちに人気の左のような教材を使って行う「ピザ屋さんごっこ」があります。



情報を考えながら、聞き取りをするようになります。**主体性の根っこが伸びる瞬間**です。また「住所は○階の右(左)から何番目ですか?」としっかり聞くことが出来るのに、名前をたずねて「ピッキーです」と聞くと「ピッキーだから、ひよこでしょ」と、名前のイメージから動物を特定しようとする子もいます。正解がゾウだったりとすると、名前のイメージにとらわれてはいけないことや、どの情報を活用するか正確に判断する必要性に気づきます。

この経験は、多様性を認め合う心や、インターネットなどにあふれる情報の中で、事実を把握する力に繋がって行きます。

ゲームのはじめに、お客さんとの電話のやりとりのセリフを伝えれば、この活動はスムーズに進むのかもしれませんが、しかし、それではこの活動から子どもたちが得られるものは「楽しかった」ということだけに終わってしまいます。限られたレッスンの時間の中で、できるだけ多くの気づきやきっかけを与え、普段の保育につなげてもらいたいと考えています。

**変わる**  
コミュニケーションのかたち

ピザ屋さんごっこは、注文の電話が鳴ってそれを取るところから始まります。

たつのこかいは「就学前基礎教育」を掲げていますが、子どもたちが社会に出る時に焦点を当ててねらいを立てています。そのため就学は子どもにとって大きな変化ですが、ひとつの通過点と捉えています。

人口減少が進み、AIや外国人労働者などと一緒に多様性が広がる社会で仕事をしていくには、違いを認め合い協力する「協同性」が大切になります。

また、AI技術の進化により、知識の暗記や反復作業はAIに代替される可能性が高くなっています。

そうした世の中で必要な力は、AIにはできない人間ならではの「創造性」や、AIからの確かな答えを引き出すための「聞く力」、指示を「伝える力」、そして課題を解決するための「思考力」です。

今回は、こうした将来を見通した土台作りについて、たつのこかいのプログラムの一つ「ピザ屋さんごっこ」をご紹介します。

文/就学前基礎教育たつのこかい主宰  
立川 結宥子

子どもたちがピザ屋さんになり、動物マ

ンションの住人から注文を受け、ピザを届けたところに住んでいたのは誰かを当てるゲームです。動物マニションには、部屋番号がなく、お客さんたちは、住所を「○階の右(左)から▲番目です」と言います。

このゲームは、空間認識の中でも、○階(上下)と▲番目(左右)の一致するマス特定する「方眼上の位置の理解」がテーマで、子どもたちの上下左右の概念の理解度がわかります。

### 答えを導き出す力

しかし、このゲームは空間認識能力だけで、答えにたどり着くことは出来ませぬ。ピザを配達するには、お客さんの

注文を正確に聞き取ることが大切です。

そのためには、単に話を聞くだけでなく、**相手から聞き出す力、つまり発問力が必要**になります。

何のピザにしますか?  
いくつ要りますか?  
どこに届けますか?  
(お名前は?)



幼児期の終わりまでに育ってほしい10の姿

### 「協同性」と チームビルディング

さて、本誌今号の全体的なテーマは「チームビルディング」です。メンバー間の相互理解を深め、コミュニケーションを円滑にするための取り組みを指しますが、子どもの協同性を高める保育の取り組みもまた、一つのチームビルディングと言えるでしょう。

ただし、子どもは年齢が低いほど自己中心性が強い特性があり、視点を変える思考力が育っていないと、自分と異なる考えを受け入れることは困難です。

**たつのこかいのプログラムは、活動中の子どもの行動だけではなく、その行動に至った考えを理解することで、「思考力の育ち」が見える「隠れたテーマ」が随所にあります。**

また、活動に参加する姿勢として、一見、活発で真っ先に行動する子は、積極性や行動力があってよいと評価されやすいですが、落ち着いて考え、根気強く取り組むことが苦手な場合もあります。

一方、積極性に欠け、反応が遅いとマイナスに評価されがちな子も、じっくり考え、一つのことに時間をかけて黙々と取り組む力を持っていることがあります。

### 実際のゲームの様子



実際にゲームを進めるにあたって、ルールを説明しますが、ピザさんがどのように注文を受ければよいかは、あえて伝えません。すると「何のピザにしますか?」とは聞いたけれど「○○のピザをいくつにしますか」と数量を聞くのを忘れてたり、住所を聞いて「動物マニションの○階です」だけで「わかりました」と電話を切ってしまったことがあります。

注文のピザを準備する時に「いくつ要るのかな」、届ける段階で「○階の何番目だろう」と、聞き漏らしたことに気づきます。こうした**失敗をすることで、ピザを届けるのが「自分ごと」という意識**になり、ピザを届けるために知らなければならぬ

レッスン中は担任の先生に、こうした視点で子どもたちをじっくりと見てもらっています。そして、日頃の保育で、子ども一人ひとりがその性格や個性を大切に育まれ、それに基づく行動が良い方向に発揮されるよう情報交換を行います。

熱心に指導するあまり、その子らしさを摘み取らないように心に留めていきたいものです。

## Tatsunoko

就学前基礎教育  
**たつのこかい**

講師を派遣し、正課の時間に考える力を育む就学準備プログラムです。

お問い合わせ・資料請求は、  
同封のFAX応募用紙、または右のQRコードよりご連絡ください。  
お電話でのお問い合わせは  
TEL 070-5273-1280 平日9:00~18:00 担当 立川

# オンライン英会話で 英語教育を大幅コストカット!

1レッスンあたり **1,200円** 税抜

## E-PRO英会話 導入のメリット

- 1 低価格で英語教育の機会提供
- 2 アメリカ幼児教育ベースのオリジナル教材
- 3 外国人とのふれあい・英語耳・英語脳を鍛える



### ご利用者の声

熊本県走湯保育園・学童クラブ様

幼いうちからオンラインで英会話なんて早いかと思っていましたが、実際に始めてみると**すぐに馴染んで楽しんで**います。講師の方が子どもたちと積極的にコミュニケーションを取ってくれたおかげで、子どもたちは**すぐに親しみを持ち、リラックス**して参加しています。**授業中は笑顔が絶えず、言葉の壁を感じることなく、自然に英語に触れる**ことができているようです。

## いますぐ体験レッスン!

今だけ、このフリーペーパーhapihoをご覧の方限定で  
同梱の **FAX応募用紙** または **お電話** にて、お問い合わせください。

外国人講師

0歳児から対象

正課・課外対応

1レッスン15分~

気軽にご相談ください

**092-791-2100**

担当:荒木 | 受付:平日10時~16時



info@english-pro.asia  
https://english-pro.asia/japan/kindergarten



株式会社I・Access (アイアクセス)  
福岡県福岡市中央区大手門2丁目7-11 BMSビル2階



FAXでのお問い合わせ:092-791-2111

お問い合わせ内容  資料送付希望  詳しい話を聞きたい  無料体験レッスン希望  先生向け説明会希望

貴園名

ご担当者名

住所

電話番号



## 未来のグローバル人材の “英語脳”を育成する

ローリスク、ハイリターンが英会話です。英会話を学ぶことは、子どもたちの未来において、数えきれないほどのメリットをもたらします。例えば、海外への移住やグローバル企業での活躍、進学など、人生の選択肢が大きく広がります。実際に、日本では、英検準一級を取得すると大学共通テストの英語が満点として免除されるなど、学業面で大きなアドバンテージとなっています。英語は趣味やスポーツの場面でも活かされ、海外の仲間とのコミュニケーションや情報収集がより容易になります。これにより、楽しみ方や可能性が広がって、より充実した人生を送ることができます。一度身につけた英語力は、仕事やプライベートでも一生役立つ財産となります。幼少期からの学習が、その後の人生を豊かにする第一歩となります。

**幼少期から英語に触れ、英語脳を作る**

幼少期は言語を学ぶ黄金期と言われ、脳が新しい音や概念を吸収する力が非常に高い時期です。この時期に英語に触れる機会を増やすと、「英語脳」が自然に形成され、発音やリスニング力が飛躍的に向上します。遊びを取り入れた楽しいアプローチを通じて、子どもたちは無意識のうちに英語に親しみ、将来の学習への抵抗感をなくすことができます。英語脳を作る第一歩は、幼少期の環境作りから始まります。

小学校からはじまる英語教育に向けて英語脳を育成する

日本の小学校では英語教育が低学年から必修化され、スムーズに対応できる力が求められます。幼少期に英語に触れ、英語脳を育成することで、子どもたちは小学校での学習にスムーズに適応できます。また、英語の早期教育は語学力だけでなく、コミュニケーション能力や自己表現力の向上にもつながります。幼少期の取り組みが、その後の教育の土台をしっかりと築くのです。

**ワンレッスン1200円から。コストを抑えて乗り換えも**

生徒数を問わず、ワンレッスン1200円からのリーズナブルな価格で、英会話レッスンを提供しています。オンライン形式により、外国人講師による幼稚園向け専用カリキュラムを実現しました。無料体験レッスンやカスタマイズもご相談いただけるほか、幼稚園のカリキュラムに合わせた柔軟な対応も可能です。英語教育を始めるハードルを下げ、未来のグローバル人材を育てるお手伝いをいたします。

イープロ英会話 清水大輝







執筆者：内村

内村 遊具など1つ10万円以上するものは一度に全額を経費とすることはできません。一旦固定資産として計上し、何年かに分けて減価償却費として経費化することとなります。今のうちに、消耗品や修繕費の中に資産に該

新人職員 そういえば、今年は遊具などを新しく購入しました。

内村 次に押さえるポイントは、現金や預貯金口座の残高照合です。現金は金種表や現金出納帳、預貯金口座は残高証明書、借入金がある場合は返済予定表などと残高があっているか照合して下さい。

新人職員 わかりました。



新人職員 ありがとうございます。決算に向けて今できることからさっそく準備していきたいと思えます。

**<セミナーのご案内>**  
篠原公認会計士事務所グループでは、最新税制や経営に係る情報提供をはじめ、みなさまのお役に立てる税務・会計のセミナーを随時開催しています！詳しくはHPをご覧ください。

「篠原公認会計士事務所グループ」を検索



社会福祉法人・学校法人の顧問先多数  
スタッフ70名以上  
税理士・公認会計士20名以上在籍

ご相談や問合せは随時受付中。お気軽にご連絡ください！

## 篠原公認会計士事務所グループ

篠原公認会計士事務所グループ 福岡市中央区警固2-12-5 篠原CPAビル  
受付時間 平日9:00~17:00

担当者(泊)直通 電話 090-1115-3570 tomarim@shinohara-cpa.com

### 第22回

## 経理初心者のための初めての決算！ 押さえておきたい3つのポイント

園長 そろそろ決算の時期になりますね。今初めて決算を行う職員がいるので、まずはここを押さえたい良い！など、経理初心者でも分かるポイントはありませんか？

内村 決算は1年の締めくくりとなる大切な業務ですが、ポイントをおさえれば初心者でもしつかり対応できますよ。まずは次の3つのポイントを押さえて下さい。

- 有形、無形固定資産を確認する
  - 現金や預貯金口座の残高を確認する
  - 未収金と未払金をもれなく計上する
- まずは固定資産から確認しましょう。10万円以上の備品や設備の購入はありませんでしたか？

当するものがないか、再確認してみてください。

新人職員 わかりました！さっそく確認してみます。新しい遊具を購入した時に古い遊具を処分したのですが、それについても何か処理が必要ですか？



内村 はい、処分した際は固定資産台帳にも処分の登録をしなければなりません。また、会計上も処分をした旨の処理が必要となります。つい忘れがちな処理のため、固定資産台帳の中で処分した資産がないか確認をしてみてはどうでしょうか？

新人職員 4月以降の入金や支払いまでチェックが必要なんです！知らなかったです。

内村 ほかにも賞与引当金や退職給付引当金の計上、減価償却費や国庫補助金等特別積立金の取崩などの処理も必要となりますので、それについては次の機会にお伝えしますね！



# 高衝撃吸収材で頭をガード!

## ほっと安心帽®

新技術・特許取得済み ほっと安心帽は株式会社リードの登録商標です

令和6年春実績  
全国で32,000名の園児が使用!  
導入園続々増加中!



頭頂部にもクッション材があるから安心!



### 防災ずきん以上に衝撃を軽減

帽子の内側は衝撃を吸収するセキスイウレタン社と共同開発したクッション材入り。国立研究開発法人産業技術総合研究所の試験結果により、一般的な防災ずきんよりも、さらに**30%以上衝撃を吸収**することが証明されました。



### 生地から紫外線ケア

帽子の本体には3M社製のUVカット加工を施した生地を採用。日除け用のネックカバー(カラー帽にのみ付属)もスナップボタンでかんたんに着脱できます。



### 汗を吸収&ひんやり触感

ネックカバーの頸動脈にあたる部分に、帝人の高吸水素材「ベルオアシス®」を採用。汗をすばやく吸いとり、気化熱により冷却するので熱中症対策としての効果も期待できます。帝人株式会社の登録商標です。



### まる洗いOK



### 風通しがよく蒸れにくい

全11色 サイズSML  
2,970円(税込)



レッド オレンジ イエロー ライトグリーン グリーン★ ロイヤルブルー★ エメラルド★ サックスブルー パープル★ ローズ★ ピンク

お問合せ・ご注文

✉ kt@hapiho.com  
☎ 070-5273-1280  
📍 立川(平日9時~18時)

サンプルご希望の園様は是非ご連絡ください!

有限会社たっちかんにい

※株式会社リードの販売代理店です



株式会社リード hapiho

Sサイズ設定がある色

レッド、オレンジ、イエロー、ライトグリーン、サックスブルー、ピンクの6色のみです。  
★はMLサイズのみです。

# 通いたい園・働きたい園にする チームビルディングプログラム

## 園づくりのための ワークショップ

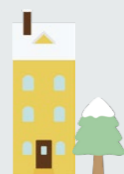
### 新年度の方針発表に向けて

#### 伝わる！ビジョン明確化セミナー

【対象】 経営者・管理職・人材育成担当者など

#### 【内容】

- 新年度にトップが職員に発信すべき事項（漏れがないよう現状を確認）
- 短時間の会議で伝える資料準備の工夫（新任者にもしっかり伝わる資料の準備）
- 方針を行動に移すためのマネジメントのコツ（方針が形骸化しないよう、行動に移す工夫） など



【開催日時】

お申込みの際、ご希望の日時をお知らせください。

90分 Zoom

【講師】 立川結宥子 保育コンサルタント

毎年、新年度に園の方針は伝えているけれど、今ひとつ伝わっていない気がするの、何か足りないのかもしれませんが、新年度に向けて、ブラッシュアップしませんか？

【受講料】 1か園様 11,000円（税込）  
※複数名でのご参加も可能です。



### 管理職だって支えて欲しい

#### 経営者・管理職のためのコーチング

【対象】 理事長・園長・主任・リーダーなど管理職の方

#### 【内容】

- 管理職としての役割遂行や、組織の目標達成のサポート
- 経営者・管理職としての孤独感や不安感の解消
  - よりよい組織づくりのために、どうしたらよいか
  - 背伸びしない自分らしいリーダーシップとは など 気になることを自由にお話してください。

【開催日時】

お申込みの際、ご希望の日時をお知らせください。

40分 Zoom

【コーチ】 山本素子 本誌コラムニスト

本誌P15「保育のメンタルヘルス」連載中。メンタルケアを含めたコーチングは、一般のビジネスコーチングでは受けられない特別なコーチングとして高く評価されています。

【受講料】 お一人様 5,500円（税込）



### 申し込み方法

同封の申込書（FAX応募用紙裏面）を記入して、FAXしていただくか、右下のQRコードを読み取って必要事項を入力の上、送信してください。



お問い合わせは

☎ 070-5273-1280 立川（平日 9:00～18:00）

または ✉ info@hapiho.com へ

【受講の流れ】

- ① 申し込み受付→確認メールを送ります。
- ② メールが通じたら見積書・請求書を発行します。
- ③ 開催日の3日前までに受講費をお振込み下さい。
- ④ お振込み確認後、参加用URLや資料等をメールします。
- ⑤ 当日は資料をお手元にご準備下さい。対面形式のワークで使用するツールは講師が持参します。オンラインの場合はメール内のURLをクリックしてご参加ください。

※キャンセルの場合は、必ずご連絡ください。

※お振込みいただいた受講費は返金できませんので、振替日をご指定いただくか、代わりの方の受講をお願いします。

### 新年度(形成期)のチームビルディングに役立つ

#### 全職員対象 園内ワークショップMENU

A～Dを組み合わせることで貴園オリジナルのワークショップにすることも出来ます。また、同じ内容を2回実施することも可能です。時間・内容・実施方法など、お気軽にご相談ください。

#### 目指すチームの姿を共有する

#### A. チームビルディング Basic

◆ 基本的なチームビルディングのワークです。

【目的】 チームの方向性と行動指針を全体共有

【内容】

■ チームビルディングの目的を理解する

■ グループディスカッション

- ・どんなチームを目指すか
- ・そのチーム像に向かってどう行動するか

■ 全体で目指すチーム像を共有

■ 各自で行動目標を立てる

■ 行動目標の全体シェア

対面

90分

#### 特性を生かしたチーム作りのための

#### C. 行動スタイル分析ワーク

◆ 個々の特性とチーム全体の特性を理解し、課題を共有するワークです。

【目的】 自己理解・チーム理解

【内容】

■ 分析シートで各自の行動特性をチェック

■ グループワーク

- ・特性分布マップづくりでチーム全体の特性を共通理解
- ・行動特性を生かした関係づくりの理解

対面

90分

#### お互いのモチベーションを共有するワーク

#### B. 私のトリセツ作成ワーク

◆ 各自の目標と、高め合う関わり方を共有するワークです。作成した「私のトリセツ」は、面談などに活用できます。

【目的】 自己理解・相互理解

【内容】

■ 行動スタイルや得意な業務、好きな業務をチェックシートやカードで自己分析

■ 自己分析を参考に、トリセツ（取扱説明書）シートを記入し「私のトリセツ」を作る

- ・今後、レベルアップしたいこと
- ・発揮したい強み／助けて欲しい弱み
- ・やる気スイッチの入り方

■ 私のトリセツ発表タイム

対面

120分

#### 多様性を知り、違いを認め合うための

#### D. 価値観カードワーク

◆ 多様性に気づき、違いを認め合うワークです。

【目的】 自己理解・相互理解

【内容】

■ 価値観カードで自分の価値観を整理

■ グループワーク

各自の大切にしていることを伝え合い  
同じ価値観・異なる価値観を理解し合う

対面

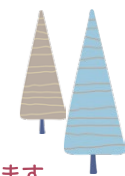
90分

【講師】 A.B.C.D. 立川結宥子（キャリアコンサルタント/保育士/幼稚園教諭）

D. 山本素子（本誌コラムニスト「保育のメンタルヘルス」/産業カウンセラー/公認心理師/コーチ）

【費用】 1ワーク 33,000円～

ワークによって使用するツールの種類が異なり、参加人数によってその数量も変わるため、お見積りいたします。複数のワークを組み合わせる場合、割引がございます。





hapiho × つみきやコラボ企画

第1回

# てっぺん積み木 つむつむコンテスト 参加園大募集!!

開催期間

2025年2月20日～3月22日

てっぺん積み木

サイズ  
12×24×96mm

福岡市城南区の「おもちゃラボトリーつみきや」が開発した福岡県産ヒノキで出来ている「てっぺん積み木」をチームで協力して積み、高さを競うコンテストです。

## ルール

- ・てっぺん積み木の積み方は自由。床面から積み上げる。
- ・手が届かない高さまで積んだら、椅子などの台に乗って積んでもよい。
- ・先生は作戦会議のみ参加OK。本番での指示出しは不可。
- ・積む時間は10分間。終了の合図で積み木から手を離し、その時点で1番高い位置を計測する。
- ・複数チームで参加する場合、1番高く積んだチームの記録を、園の公式記録とする。

## コンテスト当日の流れ

- ①ルール説明
  - ②作戦会議と練習 10分
  - ③本番 10分
  - ④結果測定
- ・複数チームでのエントリーの場合 2～3チームずつ同時進行します。
  - ・4チーム以上の場合は、②③④を数回行います。
- ⑤園の公式記録 発表

※コンテストの順位の様子は、随時hapihoのインスタ、またはつみきやHPのブログでお知らせします。

## 参加資格

**各園の在園児**  
園児の年齢・チーム数・1チームあたりの人数は全て自由。  
各園でチーム編成を行ってください。

## 会場

**貴園にて**  
コンテストで使用する積み木は、当日つみきやが持ち込みます。hapiho事務局が記録を測定します。

## 賞品

店内やオンラインショップで使える  
**つみきや商品券**

優勝 1万円分 準優勝 5千円分

3位 3千円分

4位・5位はチャレンジ賞

てっぺん積み木100本セット

## エントリー方法

卒園・終業の記念にチャレンジしてみませんか？  
たくさんのご参加をお待ちしております！



←こちらのQRコード、または同封のFAX応募用紙でエントリー下さい。（開催希望日時をお知らせください。）

※エントリー後に日時とルールの詳細をご連絡します。

# 保育施設での現金のやりとりをキャッシュレスに！

キャッシュレス決済サービス

## 誰でも決済

月額費用

0円

初期費用

0円

端末購入

不要

誰でも決済



## 保育施設でのお金のやり取りで こんなお悩みはありませんか？



おつりを準備しないと  
いけない

園で現金の  
保管するのは怖い

現金を銀行に預けるのも  
手数料がかかる

## 現金のやりとりが不要で先生たちの手間が削減！



登降園のバタバタしたタイミングで  
お釣りのやりとりが大変だったのが、  
キャッシュレスのおかげで楽になりました。



受け取ったお金を都度しまう手間がなくなり、  
なくす心配も減るので助かっています。  
現金を持ち歩かない保護者も増え、  
喜ばれています。

BABY JOB 株式会社 TEL 06-6755-9300 【受付時間】平日 9:00～18:00

同封の『FAX 応募用紙』にご記入のうえ、FAXにてお送りいただけますと、こちらからご連絡差し上げます。

# 笑顔あふれる人工芝



全緑宣言は福岡県全域の人工芝販売および施工を専門に行っています。

## 保育園・幼稚園に人工芝を導入するメリット

- 草刈り不要!** 雑草が生えてこず、砂埃がなくなる!
- 裸足OK!!** 裸足で遊んでも痛くない、汚れない、怪我をしにくい
- 様々な設置箇所** 園庭だけでなく、屋上、遊具下、下駄箱回りなどにも設置出来ます。
- 募集に貢献** 見映えが良く保護者様にも好評なので園児募集にも貢献します!!



## 全緑宣言の強み

- FIFA** 人工芝はFIFA認定工場で作製
- 防災認定** 防火認定
- ホルムアルデヒド測定合格** ホルムアルデヒド測定合格
- 静電気防止の繊維が入っている** 静電気防止の繊維が入っている



**特別キャンペーン**

4月末までの申込みで **施工費 50%OFF**

**アフターチェック 無料** **見積もり 無料** **相見積もりも大歓迎**

## 全緑宣言の実績



**株式会社 YSC**  
福岡県糟屋郡志免町別府2-13-12  
プランメゾン1-C  
TEL 092-410-8222

無料サンプルの申込み・お問合せはこちらまで  
直通電話 **090-1348-1897**  
info@zenryokusengen.com



# PRESENT プレゼント

てっぺん積み木  
100枚入りセット



福岡県産ヒノキの積み木です。1本のサイズは12\*24\*96mm。ヒノキは、積み木として一般的なブナの木より軽く、高く積むことや、多くの積み木を使った作品作りに適しています。



**積み木 つむつむコンテスト 参加園募集中!!**  
▶▶ 20ページをご覧ください。

ご協賛 つみきや  
福岡市城南区樋井川5-10-18  
電話:092-552-8181



べじからふる絵の具  
(3色キット)



べじからふる絵の具(3色キット)は、野菜由来の自然な色合いが特徴の安全で環境に優しい絵の具です。3色を混ぜてさまざまな色を楽しめます。お子様の創造力を育むアイテムです。



【キット内容】粉末状顔料(3色・各2g)、アラビアガム(約6ml)、筆(3種) 木製パレット(W:約21cm, D:約13.5cm, H:約2.3cm)、塗り絵(A5サイズ・2枚)

ご協賛 合同会社ラピズプライベート  
電話:090-1143-1321  
公式HP:https://www.lapizprivate.com



## プレゼントの応募方法

同封のFAX応募用紙に必要事項を記入してFAXするか、官製はがき・メール・FAXのいずれかに次の項目を記入してお送りください。

- ①ご希望のプレゼント名
- ②園名
- ③所在地
- ④TEL
- ⑤ご担当者名
- ⑥本誌で良かった記事のタイトル3つ
- ⑦本誌へのご意見・ご感想

締切 2025年2月28日(金) 必着

送り先 〒813-0044  
福岡市東区千早5-15-17-401  
hapiho事務局  
FAX 092-692-2528  
info@hapiho.com

こちらのQRコードからも簡単に応募できます!



※ご応募いただきました個人情報は、プレゼントの発送、「hapiho」の送付を希望された場合の発送のみに利用させていただきます。また、ご本人の同意がある場合を除き、第三者に提供することはありません。お寄せいただいたご意見・ご感想はペンネーム、イニシャル、所在地とともに紙面に掲載させていただきます場合があります。

つば長  
フェイスガードキャップ  
グリーン



紫外線対策用ウエア&グッズ専門ブランド「エポカル」のUVカットキャップ。若葉のようなグリーンはファッションの差し色にもなるカラーです。UVカット率97%以上の洗ってもUVカット効果が落ちない紫外線対策用特殊素材を使用。



頭囲目安:58~62cm  
つば長さ:約9.5cm

ご協賛 EPOCHAL UV protection  
エポカル(株式会社ピーカブー)  
公式HP:https://www.epochal.jp/

